№ 3/124 СЕНТЯБРЬ-НОЯБРЬ
2018

Бизнес ПАРТНЕР

журнал о бизнесе

ИЗДАНИЕ СУРГУТСКОЙ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ

журнал о бизнесе

сургут

ЕВГЕНИЙ СКРЯБИН

ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА VS НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ

http://tppsurgut.ru

АННА ЧУРМАНОВА

генеральный директор СТПП, главный редактор

Развитие малого и среднего предпринимательства в России в последние годы является трендом и критерием для оценки эффективности деятельности органов власти, экономики отдельно взятой территории. На благо развития предпринимательства брошены немалые государственные средства – и в рамках поддержки малого и среднего предпринимательства, и создания условий для ведения бизнеса (это и организации инфраструктуры поддержки, и МФЦ для бизнеса, и модные в последнее время коворкинг-центры и точки кипения), не стоит исключать и налоговые льготы, по которым бюджеты недополучают часть средств, остающихся в распоряжении бизнеса. Насколько же эффективна и результативна такая забота государства о новом и уже действующем бизнесе? В новом номере журнала мы постарались проанализировать виды поддержки, предоставляемые государством субъектам МСП, и действующие налоговые льготы с точки зрения их полезности и эффективности для развития бизнеса.

Однако не стоит воспринимать тематику журнала «Поддержка предпринимательства vs Налоговые льготы» как противопоставление этих мер. И та, и другая своей целью имеют увеличение количества субъектов предпринимательства, расширение сферы присутствия МСП, развитие приоритетных для государства направлений хозяйственной деятельности, увеличение доли МСП в ВВП, и, как следствие, - рост налоговых поступлений в бюджеты всех уровней. При этом различаются лишь способы воздействия - прямая материальная поддержка или право на налоговую экономию. Кроме сухой аналитики и выводов наших специалистов мы предлагаем читателям и мнение предпринимателей.

Также на страницах журнала представлены материалы Фонда поддержки предпринимательства Югры, а руководитель Сургутского филиала Евгений Скрябин и генеральный директор Фонда Сергей Стручков стали героями рубрик «Персона» и «Интервью».

Надеемся, что осенние месяцы принесут вам только благополучие, деловые мероприятия – новые знакомства и информацию, а новые форматы – идеи для вашего бизнеса.

Бизнес-Партнер

Учредитель и издатель:
Союз "Сургутская торгово-промышленная палата"

Главный редактор:
Чурманова Анна Анатольевна

Фото:
Виктория Киселева
Журналист:
Ольга Михайловская

Тираж: 1000 экз.
Подписано в печать: 28.09.2018г.
Дата выхода в свет: 30.09.2018г.

Адрес редакции и издателя:
628400, Россия, ХМАО-Югра,
г. Сургут, ул. 30 лет Победы, 34а
Тел./факс: (3462) 55-03-23
E-mail: des@tppsurgut.ru
www.tppsurgut.ru

Мы в соцсетях:
vk.com/tppsurgut
facebook.com/tppsurgut
instagram.com/tpp_surgut/

Распространяется бесплатно

Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ72-00999
выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу
16+
Отпечатано в типографии
ООО «Печатный мир г.Сургут»
Адрес типографии: г.Сургут,
ул. Маяковского, 14, тел.: (3462)22-04-41

«БИЗНЕС-ПАРТНЕР» получают:
государственные и муниципальные структуры:
Администрация города Сургута;
Администрация Сургутского района;
ИФНС РФ по городу Сургуту и Сургутскому району;
Дума города Сургута; Дума Сургутского района;
Администрации всех муниципальных образований Сургутского района,
а также иные органы государственной власти,
общественные и научные организации,
расположенные на территории города Сургута и Сургутского района,
все компании, вступившие в члены СТПП,
а также банки, страховые компании, ТПП РФ,
ТПП ХМАО-Югры, представители деловых кругов ХМАО-Югры и участники мероприятий,
проводимых Сургутской ТПП.

Информационный партнер
газета «Сургутская трибуна»

Пресс-служба СТПП
тел.: (3462) 55-03-23
e-mail: pressa@tppsurgut.ru

Материал, помеченный значком ■ опубликован на правах рекламы. За содержание рекламных публикаций ответственность несут рекламодатели

СОДЕРЖАНИЕ

04 **РАЗВИТИЕ МСП**
Какие меры эффективнее?

10 **БИЗНЕС-СРЕДА**
Финансовые возможности югорскому бизнесу

14 **НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**
Автостопом по законам

10 ФОНД ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ЮГРЫ

16 **ТЕМА НОМЕРА**
Меры поддержки ***vs*** Налоговые льготы

24 **ПЕРСОНА**
Евгений Скрябин

26 **ИНТЕРВЬЮ**
Глава Фонда поддержки предпринимательства Югры ***Сергей Стручков***

30 **РАБОТОДАТЕЛЮ**
Особенности оформления трудовых отношений

34 **АНОНС**
Календарь образовательных мероприятий для бизнеса

Октябрь- декабрь 2018

РАЗВИТИЕ МСП.

ЧТО МЫ ИМЕЕМ? КАКИЕ МЕРЫ ЭФФЕКТИВНЕЕ?

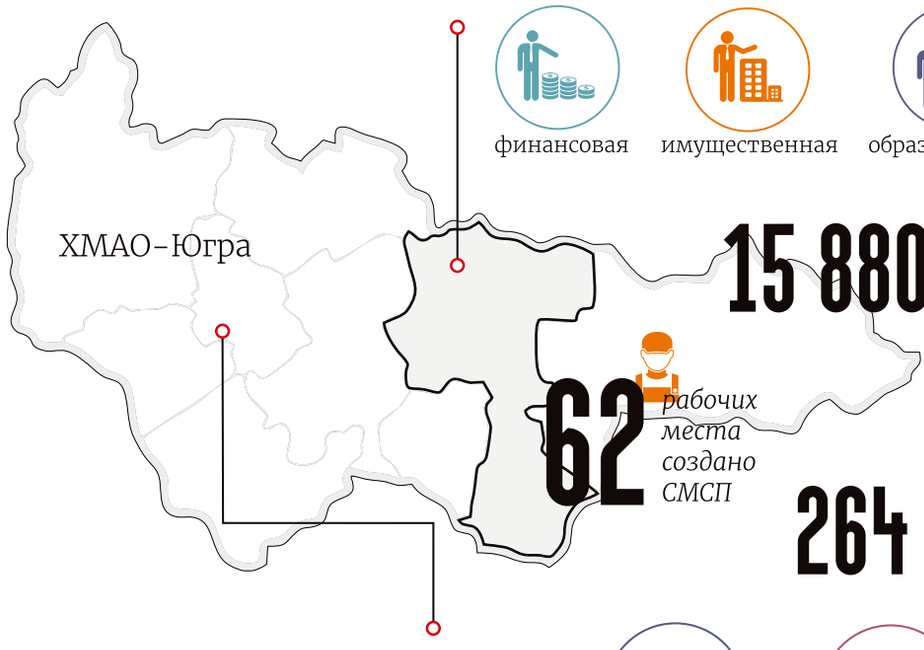
Поддержка МСП в Сургуте

финансовая · имущественная · образовательная · информационно-консультационная

21 413,35 *тыс. руб. выделено в общей сложности на реализацию программы*

96% *составило исполнение муниципальной программы «Развитие МСП в г. Сургуте на 2016–2030 годы»*

Поддержка МСП в Сургутском районе



финансовая · имущественная · образовательная · информационно-консультационная

15 880,49 *тыс. руб. направлено на поддержку СМСП*

62 *рабочих места создано СМСП*

264 376 *млн. руб. поступили в бюджет района от СМСП*

Поддержка от Сургутской ТПП

образовательная · информационно-консультационная

43 *образовательных мероприятия*

16 *встреч*

10 *круглых столов*

1 *форум*

1 *конференция*

1 *выставка*

4 *деловые миссии*

Поддержка субъектов МСП в ХМАО-Югре:

финансовая
имущественная
образовательная
информационно-консультационная

507 *малых предприятий создано, из них молодежных предприятий -* **216**

1281 *рабочих мест создано*

525 *млн. - объем финансирования*

260 *проектов профинансировано*

>1 МЛРД *руб. привлечено*

Организация инфраструктуры поддержки

Поддержка от Фонда «Югорская региональная микрофинансовая организация»
- финансовая
- информационно-консультационная

Поддержка от Фонда «Центр координации поддержки экспортно-ориентированных субъектов МСП»
- финансовая
- образовательная
- информационно-консультационная

Поддержка от Технопарка высоких технологий, Регионального центра инвестиций
- информационно-консультационная

Поддержка от Фонда «Центр поддержки экспорта Югры»
- образовательная
- информационно-консультационная

Поддержка от Регионального фонда инвестиций, Фонда развития ХМАо-Югры
- информационно-консультационная

Ирина ПЕТУХОВА
налоговый адвокат,
г.Тюмень

КАК УМЕНЬШИТЬ НАЛОГОВУЮ НАГРУЗКУ?

ЛЬГОТЫ ПО НАЛОГАМ – ЭТО ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ О НАЛОГАХ И СБОРАХ ПРЕИМУЩЕСТВА ПО СРАВНЕНИЮ С ДРУГИМИ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКАМИ, ВКЛЮЧАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ НЕ УПЛАЧИВАТЬ НАЛОГ ЛИБО УПЛАЧИВАТЬ ИХ В МЕНЬШЕМ РАЗМЕРЕ.

Налоговые льготы призваны стимулировать развитие бизнеса посредством уменьшения налоговой нагрузки.

Льготы могут быть предоставлены как по федеральным, так и по региональным и местным налогам.

Так, льготы по федеральным налогам и условия их применения установлены в НК РФ, а по региональным и местным налогам льготы могут быть установлены как НК РФ, так и региональным и местным законодательством (п. 3 ст. 56 НК РФ).

НАЛОГ НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ (НДС)

В НК РФ формально льготы не установлены.

На практике термин «льготы по НДС» нередко применяют в более широком смысле, имея в виду следующее.

Так, например, не облагаются НДС у всех налогоплательщиков, но не признаются льготами операции, которые освобождены от НДС у всех организаций и ИП (ст. 149 НК РФ); операции, которые не признаются объектом налогообложения (ст. 146, ст. 147, ст. 148, ст. 150, ст. 151 НК РФ).

Позволяют уменьшить нагрузку по НДС, но не признаются льготами:

— налоговые вычеты (ст. ст. 171, 172 НК РФ);

— пониженные ставки - 10% и 0% (п. п. 1, 2 ст. 164 НК РФ);

— освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика на основании ст. ст. 145, 145.1 НК РФ, а также исключение из числа налогоплательщиков (п. 3 ст. 143 НК РФ).

Льготы по НДС можно условно разделить на три группы:

— льготы, предоставляемые при реализации определенных видов товаров (работ, услуг);

— льготы, предоставляемые определенным категориям фирм и предпринимателей;

— льготы, предоставляемые при осуществлении определенных операций.

УЗНАТЬ ПОДРОБНЕЕ КАКИЕ СТАВКИ И ЛЬГОТЫ ДЕЙСТВУЮТ В 2018 Г. В ВАШЕМ РЕГИОНЕ, ВЫ МОЖЕТЕ: NALOG.RU -> ЭЛЕКТРОННЫЕ СЕРВИСЫ -> СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СТАВКАХ И ЛЬГОТАХ ПО ИМУЩЕСТВЕННЫМ НАЛОГАМ

НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ ОРГАНИЗАЦИЙ

В части налога на прибыль организаций для некоторых категорий налогоплательщиков установлены специальные, пониженные налоговые ставки, которые льготой не являются (Письмо Минфина от 01.09.2016 N 03-03-06/2/51180).

Также не является льготой, например, право начислять ускоренную амортизацию (с применением повышающего коэффициента).

Так, при определенных условиях ставку 0% по налогу на прибыль могут применять образовательные, медицинские организации и сельхозпроизводители (п. п. 1.1, 1.3 ст. 284 НК РФ).

Кроме того, ставка налога на прибыль в части, зачисляемой в региональный бюджет, может быть снижена законом субъекта РФ (п. 1 ст. 284 НК РФ).

С 01.01.2018 вступили в силу положения об инвестиционном вычете по налогу на прибыль. НК РФ дополнен ст. 286.1 о снижении налога на прибыль на инвестиционный вычет.

Инвестиционный вычет касается лишь основных средств, которые относятся к амортизационным группам с третьей по седьмую включительно (то есть со сроком полезного использования более трех лет, но до 20 включительно). Право на вычет предоставляют регионы. Применять его можно будет до 31.12.2027 включительно.

П. 3 ст. 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры № 87 от 30.09.2011 «О ставках налога на прибыль организаций, подлежащего зачислению в бюджет Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» устанавливаются особенности применения пониженной ставки на территории автономного округа.

НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО

ВС 01.01.2018 льгота по движимым основным средствам 3 - 10 амортизационных групп, принятым на учет после 01.01.2013, теперь применяется только по решению региональных властей. Регион может освободить от уплаты налога все эти ОС или установить льготу только для отдельных видов такого имущества (ст. 381.1 НК РФ).

Все федеральные льготы перечислены в ст. 381 НК РФ.

Так, в Ханты-Мансийском автономном округе налог на имущество и предоставление соответствующих льгот по нему регламентируется Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "О налоге на имущество организаций" (в ред. от 20.12.2017 N 92-оз).

ЗЕМЕЛЬНЫЙ НАЛОГ

Согласно принятым изменениям в НК РФ в декабре 2017 года пенсионеры, получающие назначенные в установленном порядке пенсии, имеют право на уменьшение налоговой базы по земельному налогу на величину кадастровой стоимости 600 кв. м (6 соток) площади одного земельного участка, находящегося в их собственности, постоянном (бессрочном) пользовании или пожизненном наследуемом владении (пп. 8 п. 5, п. 6.1 ст. 391 НК РФ).

По г. Сургуту ставки и льготы по земельному налогу указаны в Решении Сургутской городской Думы "Об установлении земельного налога"(в редакции от 23.10.2015 № 773-V ДГ, от 01.06.2016 № 885-V ДГ, от 01.07.2016 № 909-V ДГ, от 02.10.2017 № 159-VI ДГ, от 30.11.2017 № 199-VI ДГ).

ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ

Налоговые ставки, вычеты и льготы по транспортному налогу в Ханты-Мансийскому автономном округе установлены Законом Ханты-Мансийского автономного округа "О транс-

О ЛЬГОТАХ В ОТДЕЛЬНЫХ РЕГИОНАХ МОЖНО УЗНАТЬ НА САЙТЕ ФНС – HTTPS://WWW.NALOG.RU/RN77/SERVICE/TAX/.

портном налоге в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (в ред. от 17.11.2016 № 80-оз).

ЕНВД

Решением Сургутской городской Думы от 26.10.2005 № 510-III ГД (в ред. решений Думы города Сургута от 22.02.2017 N 72-VI ДГ) утверждены виды предпринимательской деятельности, в отношении которых вводится единый налог на вмененный доход, а также значения корректирующего коэффициента (К2) базовой доходности.

УСН

В случае если объектом налогообложения являются доходы, налоговая ставка устанавливается в размере 6 процентов. Законами субъектов Российской Федерации могут быть установлены налоговые ставки в пределах от 1 до 6 процентов в зависимости от категорий налогоплательщиков (п. 1 ст. 346.20 НК РФ).

Так, ст. 2 Закона ХМАО - Югры от 30.12.2008 N 166-оз (в ред. от 29.10.2017) по определенным категориям налогоплательщиков ставка налога снижена до 1 и 5 %.

В случае если объектом налогообложения являются доходы, уменьшенные на величину расходов, налоговая ставка устанавливается в размере 15 процентов. Законами субъектов Российской Федерации могут быть установлены дифференцированные налоговые ставки в пределах от 5 до 15 процентов в зависимости от категорий налогоплательщиков (п. 2 ст. 346.20 НК РФ).

С 01.01.2016 и по настоящее время в регионе действуют налоговые ставки в отношении налогоплательщиков, относящихся к микропредпринятиям и малым предприятиям, указанные в ст. 3 Закона ХМАО - Югры от 30.12.2008 N 166-оз (в ред. от 29.10.2017), в размере 5%.

ПСНО

В соответствии с п. 1 ст. 346.50 НК РФ для индивидуальных предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения, установлена налоговая ставка в размере 6%.

П. 7 ст. 346.43 НК РФ установлено, что законами субъектов Российской Федерации устанавливаются размеры потенциально возможного к получению индивидуальным предпринимателем годового дохода по видам предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется патентная система налогообложения (по ХМАО-Югре с 01.01.2017 и по настоящее время действует Закон ХМАО-Югры от 09.11.2012 № N 123-оз (в ред. от 30.01.2017)).

НАЛОГОВЫЕ КАНИКУЛЫ

Налоговые каникулы - это период, во время которого ИП не платит налог при УСН или ПСН в течение двух налоговых периодов со дня своей государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя. По ним действует нулевая ставка. Другие налоги и страховые взносы он платит, как все остальные налогоплательщики.

Вводят налоговые каникулы региональные власти. Они же устанавливают перечень видов деятельности, которые должен вести предприниматель, и другие условия для каникул.

Ст. 2 Закона ХМАО-Югры от 20.02.2015 N 14-оз (в ред. от 29.10.2015) с 01.01.2015 и по настоящее время установлены виды экономической деятельности, в отношении которых установлена налоговая ставка в размере 5%.

В СЛУЧАЕ ЕСЛИ ОБЪЕКТОМ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ ДОХОДЫ, УМЕНЬШЕННЫЕ НА ВЕЛИЧИНУ РАСХОДОВ, НАЛОГОВАЯ СТАВКА УСТАНАВЛИВАЕТСЯ В РАЗМЕРЕ 15%.

Корпоративное сопровождение бизнеса

Услуги по государственной регистрации юридических лиц

(создание, ликвидация, реорганизация, внесений изменений в учредительные докуменны)

Судебное представительство:

в судах общей юрисдикции, арбитражах, третейских судах

Сопровождение сделок с объектами недвижимости,

в том числе участие в судебных делах, связанных с данныти сделкати, сопровождение процедуры государственной регистрации недвижитого итущества и сделок с ним

Сопровождение сделок,

в т.ч. составление проектов договоров, протоколов разногласий

Консультации в сфере налогового, гражданского, корпоративного, зетельного, трудового

и иных отраслей права

Составление заявлений, жалоб и других документов правового характера

Предоставление информационных справок по законодательству

ПРАВОВОЙ ЦЕНТР

г. Сургут, ул. 30 лет Победы, д. 34 а, Сургутская торгово-протышленная палата, каб. 208

(3462)50-03-24

legal@tppsurgut.ru

www.tppsurgut.ru

КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, ЛЕГКО ЛИ НАЧАТЬ БИЗНЕС? ДОВОЛЬНО ПРОСТО, ЕСЛИ ГОВОРИТЬ О ЮРИДИЧЕСКОЙ СТОРОНЕ ВОПРОСА. НО ДЛЯ УВЕРЕННОГО СТАРТА И УЖ ТЕМ БОЛЕЕ РАЗВИТИЯ СВОЕГО ДЕЛА НУЖНЫ РЕСУРСЫ – ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ, ИМУЩЕСТВЕННЫЕ И, КАК ВЫ УЖЕ ПОНЯЛИ, ФИНАНСОВЫЕ. ДЕНЬГИ, ГДЕ ИХ ВЗЯТЬ? – ИЗВЕЧНЫЙ ВОПРОС НАЧИНАЮЩИХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ. ЛУЧШЕ ИМЕТЬ СВОИ СБЕРЕЖЕНИЯ В АРСЕНАЛЕ, А ЕСЛИ ИХ НЕТ, ЧТО ТОГДА ДЕЛАТЬ?

ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЮГОРСКОМУ БИЗНЕСУ

Можно обратиться в банк! Такое решение имеет право на существование, но нужно осознавать, любая кредитно-финансовая организация хочет быть уверенной в заемщике и взамен потребует обеспечения, и его условия не всегда комфортны для малого и среднего предпринимательства.

Понимая «боли» бизнеса, правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также организации инфраструктуры развития предпринимательства стремятся совершенствовать формы и меры поддержки бизнес-сообщества.

Например, Фонд поддержки предпринимательства Югры уже не первый год успешно реализует «линейку продуктов» для субъектов малого и среднего предпринимательства – программа «Гарантия», компенсация банковской процентной ставки, а также части затрат по уплате лизинговых платежей и расходов на обучение.

Остановимся подробнее на каждом из видов финансовой поддержки:

ПРОГРАММА «ГАРАНТИЯ»

Это тот случай, когда собственного имущества не хватает для залога или нет желания накладывать на него обременение, а средства на развитие бизнеса нужны. Бывает и так: необходимо завершить крупный проект, например, как в ситуации нашего героя Мартина Амбарцумяна, директора предприятия «СК «Ной» в городе Урае - строительство многоэтажного дома.

«Последние 5 лет мы активно пользуемся поддержкой программы «Гарантия». Вот и в этом году Фонд поручился перед банком для получения нами кредита в сумме 50 миллионов рублей. Размер обеспечения составил 70% от запрашиваемых у кредитно-финансовой организации средств. Необходимая сумма будет потрачена на строительство кирпичного пятиэтажного дома, в котором смогут жить в тепле и уюте восемьдесят четыре урайских семьи» – рассказал предприниматель.

Преимущества программы «Гарантия» очень заманчивы:

ЗА 10 ЛЕТ ПРОГРАММОЙ «ГАРАНТИЯ» ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ БОЛЕЕ 2000 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ БИЗНЕС-СООБЩЕСТВА РЕГИОНА. ФОНД ПОРУЧИЛСЯ НА СУММУ СВЫШЕ 6 МИЛЛИАРДОВ РУБЛЕЙ, ЧТО ПОЗВОЛИЛО СУБЪЕКТАМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ПРИВЛЕЧЬ НА РАЗВИТИЕ СВОЕГО ДЕЛА СРЕДСТВА В ОБЪЕМЕ, ПРЕВЫШАЮЩЕМ 13 МИЛЛИАРДОВ РУБЛЕЙ.

- возможность получения кредита даже при отсутствии у предпринимателя залогового имущества. Или в том случае, если бизнесмен не хочет передавать свое личное имущество в залог банку;
- простота схемы получения поручительства – достаточно обратиться в банк-партнер Фонда без предварительного обращения в сам Фонд;
- быстрота принятия решения о предоставлении поручительства - до 3 рабочих дней после подачи заявки (если размер поручительства не превышает 5 млн. рублей);
- принцип «одного окна» - все документы, необходимые для оформления поручительства Фонда, предоставляются в банк-партнер;
- максимальная сумма предоставляемого поручительства - 100 млн. рублей.

КОМПЕНСАЦИЯ БАНКОВСКОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ

Здесь действует простое правило – зачем платить больше, если можно высвободившиеся денежные ресурсы направить на развитие своего бизнеса. Часть нагрузки на предпринимателя возьмет на себя Фонд поддержки предпринимательства Югры.

Размер компенсации зависит от суммы кредита – меньше она или больше 5 000 000 рублей. В первом случае она не превышает 2/3 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, во втором – порядка 1/2 ключевой ставки ЦБ РФ.

Важно! Размер компенсации не может превышать 3 000 000, а для особой категории 5 000 000 рублей.

КОМПЕНСАЦИЯ ЧАСТИ ЗАТРАТ ПО УПЛАТЕ ЛИЗИНГОВЫХ ПЛАТЕЖЕЙ

Тут логика схожая с предыдущей, и для предпринимателя это отличная возможность сэкономить собственные средства. Размер компенсации зависит от ключевой ставки ЦБ РФ. Максимальная сумма возмещения затрат – 5 000 000 рублей.

КОМПЕНСАЦИЯ ЧАСТИ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЯ

Как сказал небезызвестный Уоррен Баффетт: «Лучшие инвестиции – это инвестиции в себя».

В современном конкурентном мире каждый день нужно стремиться быть лучшей версией себя, многие предприниматели, понимая это, вкладывают немалые средства в собственное обучение и развитие своих сотрудников. Но все ли знают, что можно снизить затраты?

Важно уточнить, что понимать под обучением – это семинары, тренинги, курсы повышения квалификации и иные занятия обучающего характера, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Компенсация затрат осуществляется в рамках действующего законодательства.

Максимальная общая сумма поддержки одному субъекту не должна превышать 80 000 рублей в течение одного финансового года, а для субъектов, относящихся к особой категории, не более 100 000 рублей.

РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИИ

ОБЩИЕ УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПОДДЕРЖКИ В ВИДЕ КОМПЕНСАЦИИ

Субъекты малого и среднего предпринимательства:

- зарегистрированы и осуществляют свою деятельность на территории Югры;
- не имеют задолженности в бюджеты всех уровней Российской Федерации;
- не находятся в стадии ликвидации, реорганизации, несостоятельности (банкротства).

Подробнее с условиями предоставления поддержки можно ознакомиться на официальном сайте Фонда https://sb-ugra.ru в разделе «Формы поддержки».

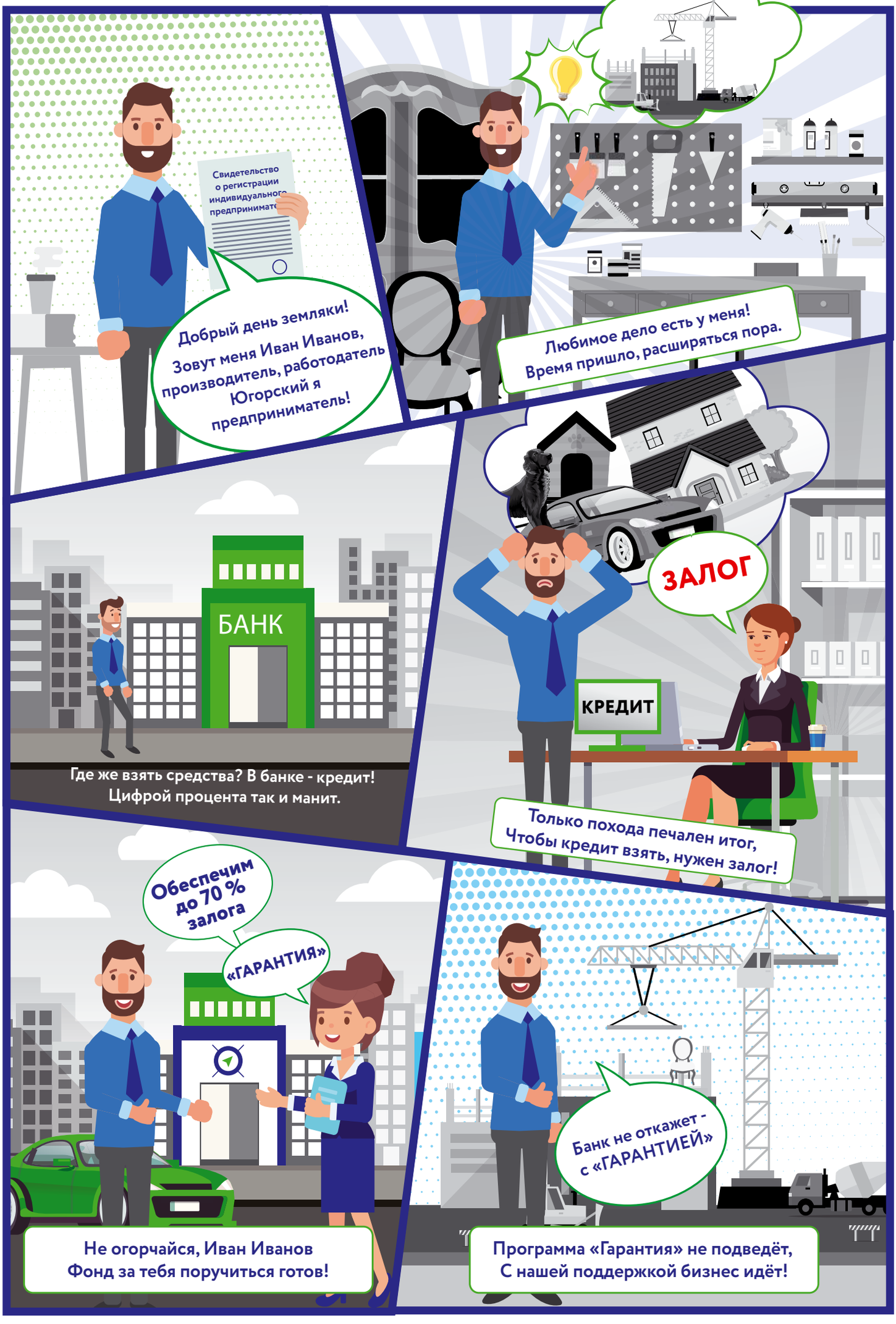
ЗАЙМЫ ДЛЯ БИЗНЕСА

Вам для бизнеса нужна относительно небольшая сумма – не более 3 000 000 рублей? Можно воспользоваться микрозаймом. Он предоставляется Фондом «Югорская региональная микрокредитная компания», выдается под 8,5% годовых, сроком до 3 лет. Платеж у вас будет аннуитетный. Подробная информация размещена на сайте http://www.fundmicro86.ru

Если речь о более серьезных инвестициях, то в дело дополнительный федеральный механизм «Согарантия», реализуемый совместно с Корпорацией МСП. Условия, по сути, те же.

Обязательным условием предоставления гарантии Корпорацией МСП является наличие поручительства ФПП Югры в структуре обеспечения исполнения обязательств субъекта МСП по кредитному договору. Гарантия Корпорации МСП и поручительство ФПП Югры совместно обеспечивают исполнение обязательств клиента-заемщика в пределах 70% от суммы кредитных требований банка к заемщику.

По вопросам предоставления компенсации или поручительства Фонда поддержки предпринимательства Югры можно обращаться по телефону: 8-800-101-01-01


Свидетельство о регистрации индивидуального предпринимат
Добрый день земляки!
Зовут меня Иван Иванов,
производитель, работодатель
Югорский я
предприниматель!
Любимое дело есть у меня!
Время пришло, расширяться пора.
БАНК
Где же взять средства? В банке - кредит!
Цифрой процента так и манит.
ЗАЛОГ
КРЕДИТ
Только похода печален итог,
Чтобы кредит взять, нужен залог!
Обеспечим до 70 % залога
«ГАРАНТИЯ»
Не огорчайся, Иван Иванов
Фонд за тебя поручиться готов!
Банк не откажет -
с «ГАРАНТИЕЙ»
Программа «Гарантия» не подведёт,
С нашей поддержкой бизнес идёт!

мой бизнес | ФОНД ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ЮГРЫ

Программа «Гарантия»

Где взять деньги для развития бизнеса?

КРЕДИТ В БАНКЕ

Требуется залог

Требуется страхование залога

ПОРУЧИТЕЛЬСТВО ЧЕРЕЗ ФОНД

При оформлении Фонд обеспечит до 70% от суммы кредита

1. Обращаешься в банк-партнёр
2. Предоставляешь пакет документов
3. Рассмотрение заявки Фондом на предоставление поручительства от 3-х рабочих дней
4. Заключение трёхстороннего договора

БИЗНЕСЮГРЫ.РФ

8 800 101 01 01

АВТОСТОПОМ ПО ЗАКОНАМ

ИНВЕСТИЦИОННОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ В ПРАВОВОМ ПОЛЕ

Состав профессиональных участников рынка ценных бумаг пополнился инвестиционными советниками. Инвестиционными советниками могут быть юрлица и ИП, являющиеся членами СРО в сфере финансового рынка, объединяющей инвестиционных советников, и включенные в специализированный единый реестр. **Консультационные услуги по ценным бумагам, сделкам с ними будут оказываться путем предоставления индивидуальных инвестиционных рекомендаций**. Данные рекомендации включают описание ценной бумаги и планируемой с ней сделки и (или) договора, описание рисков, связанных со сделкой и (или) заключение договора, указание на наличие конфликта интересов у советника, имеющего место при оказании услуг или на его отсутствие.

Нововведения вступают в силу 21 декабря 2018 года.

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ ПО ПОСТОЯННОМУ МАРШРУТУ →

Минтранс РФ утвердил процедуры согласования, установления и отмены постоянного маршрута тяжеловесных и (или) крупногабаритных транспортных средств. **В качестве постоянного маршрута может быть установлен маршрут, по которому осуществляется движение ТС, перевозящих неделимые грузы и имеющих весовые и габаритные параметры, не превышающие предельных значений, установленных для данного маршрута без выполнения специальных мероприятий и ограничений по организации движения.**

Постоянный маршрут устанавливается сроком на год. Для его установления требуется не менее 150 специальных разрешений, выданных в течение 12 месяцев, предшествовавших обращению.

Приказ начинает действовать с 25 октября 2018 года.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ОБРАЩЕНИЯ С ТКО →

Изменен порядок заключения договора на оказание услуг по обращению с ТКО. Если ранее было предусмотрено заключать договор с каждым потребителем по адресу МКД или жилого дома, то сейчас допускается заключение договора с управляющей компанией. Основанием для заключения договора является заявка потребителя либо предложение регионального оператора о заключении договора. Если потребитель не направил заявку в установленном порядке, договор считается заключенным на условиях типового договора.

Из зоны ответственности регионального оператора исключили сбор ТКО. **Региональный оператор не отвечает за перемещение мусора из мест образования отходов к местам их накопления (к контейнерным площадкам)**. Зона ответственности РО – накопление и транспортировка ТКО.

На местные органы возложено бремя содержания контейнерных площадок, специальных площадок для складирования крупногабаритных отходов, не входящих в состав общего имущества собственников помещений в МКД, ранее такое бремя было возложено на собственников земельных участков, на которых расположены такие площадки.

Изменения действуют с 3 октября 2018 г.

→ ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ ПО ПОСТОЯННОМУ МАРШРУТ

«Цель принятия приказа – упрощение процедуры согласования маршрута, который грузоперевозчики используют постоянно. Однако требования сформулированы таким образом, что на практике не реализуемы для большинства участников этой сферы. Сейчас одно спецразрешение выдается на 3 месяца на 10 поездок. Чтобы выдержать требования приказа, необходимо ежеквартально оформлять порядка 38 разрешений, что предполагает максимум 1500 поездок в год. Поскольку речь идет об упрощении согласования именно постоянного маршрута, **предъявляемые требования завышены и никак не отражают реальную деятельность перевозчиков».**

ИГОРЬ ВОРОНИН

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО ТРАНСПОРТУ ПРИ СУРГУТСКОЙ ТПП

→ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ОБРАЩЕНИЯ С ТКО

«По сути дела данное постановление поставило точки над «i» в некоторых вопросах работы регионального оператора. Если я все правильно понимаю, то **накопление твёрдых бытовых отходов все равно осталось в ведении регионального оператора,** соответственно, он обязан обеспечить инфраструктуру данного накопления, в частности наличие контейнеров для сбора ТКО. Этот вопрос вызвал большие споры между управляющими компаниями и региональным оператором. Безусловно, возможность заключения договора с управляющей компанией как с представителем всех собственников МКД значительно упростило процедуру оформления взаимоотношений с гражданами – считаю, что это огромный положительный шаг вперёд. Надеюсь, **огромное количество оставшихся вопросов в практике применения нового механизма будет также в ближайшее время разъяснено** на законодательном уровне».

ДМИТРИЙ ПАХОТИН

ДИРЕКТОР ООО «ПВ-ПРОФИ», ЧЛЕН КОМИТЕТА ЖКХ ПРИ СУРГУТСКОЙ ТПП

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ US НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ

ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА — ОДИН ИЗ ГЛАВНЫХ ТРЕНДОВ ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА. ВКЛАД СЕКТОРА МСП ВО ВНУТРЕННИЙ ВАЛОВЫЙ ПРОДУКТ СТРАНЫ СОСТАВЛЯЕТ ОКОЛО 20 ПРОЦЕНТОВ, КАЖДЫЙ ЧЕТВЕРТЫЙ РАБОТНИК ЗАНЯТ В СФЕРЕ МСП.

Ольга БИЛЛЬ
текст и инфографика

ведущий юрисконсульт отдела аналитики и ОРВ Юридического департамента СТПП

Примерно год назад в октябре 2017 Минэкономразвития подготовило доклад о достигнутых результатах по улучшению условий ведения предпринимательской деятельности, развитию малого и среднего бизнеса и поддержке индивидуальной предпринимательской инициативы. Министерство анализировало качество регуляторной среды для ведения бизнеса, системы государственной поддержки МСП, политики в области налогообложения и неналоговых платежей. В данной статье попробуем выяснить, как обстоят дела с поддержкой на муниципальной уровне, насколько эффективны налоговые льготы, предусмотренные на окружном уровне..

СОЗДАВАЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В РОССИИ ЛИШЬ ЧАСТИЧНО ВЫПОЛНЯЮТ СВОЮ СОЦИАЛЬНУЮ ФУНКЦИЮ: 73% ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПЛАНИРУЮТ СОЗДАТЬ ЛИШЬ НЕСКОЛЬКО РАБОЧИХ МЕСТ, ТОЛЬКО 6% ПЛАНИРУЮТ СОЗДАТЬ 19 И БОЛЕЕ РАБОЧИХ МЕСТ. ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ НЕ СТРОЯТ ПЛАНОВ ПО ВЫХОДУ НА НОВЫЕ РЫНКИ, ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ЭКСПАНСИИ, ТО ЕСТЬ НЕ ПРЕДПОЛАГАЮТ РАСШИРЕНИЕ И РОСТ БИЗНЕСА. ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В РОССИИ В БОЛЬШЕЙ СТЕПЕНИ ОРИЕНТИРОВАНО НА ПОДДЕРЖАНИЕ ПРИЕМЛЕМОГО УРОВНЯ ДОХОДА СОБСТВЕННИКОВ, ЧЕМ НА СОЗДАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Анализ проведен в отношении 496 получателей муниципальной поддержки, осуществляющих свою деятельность в г. Сургуте и Сургутском районе и обратившихся за муниципальной поддержкой в период с 1 января 2015 года по 1 августа 2018 года. Учитывая существенную разницу в количестве зарегистрированных субъектов в Сургуте и Сургутском районе, не стоит цель сравнения муниципалитетов по количеству получателей поддержки и объему финансирования.

Первым делом необходимо выяснить, влияют ли существующие меры поддержки на увеличение количества вновь зарегистрированных предпринимателей? Создается ли бизнес с расчетом на получение поддержки? Количество зарегистрированных предпринимателей в том же году, в каком они получили поддержку по муниципальной программе, составляет 55 по городу Сургуту и 31 по Сургутскому району. Из них исключительно образовательную поддержку получили 36 и 6 субъектов соответственно. Очевидно, что существующая система поддержки не является определяющим фактором начала предпринимательской деятельности.

Из 55 предпринимателей к настоящему моменту прекратили свою деятельность 11 субъектов, еще 3 находятся в стадии ликвидации. В Сургутском районе ситуация немного иная, из 31 предпринимателя всего 2 завершили предпринимательскую деятельность, 1 – в стали ликвидации. Во

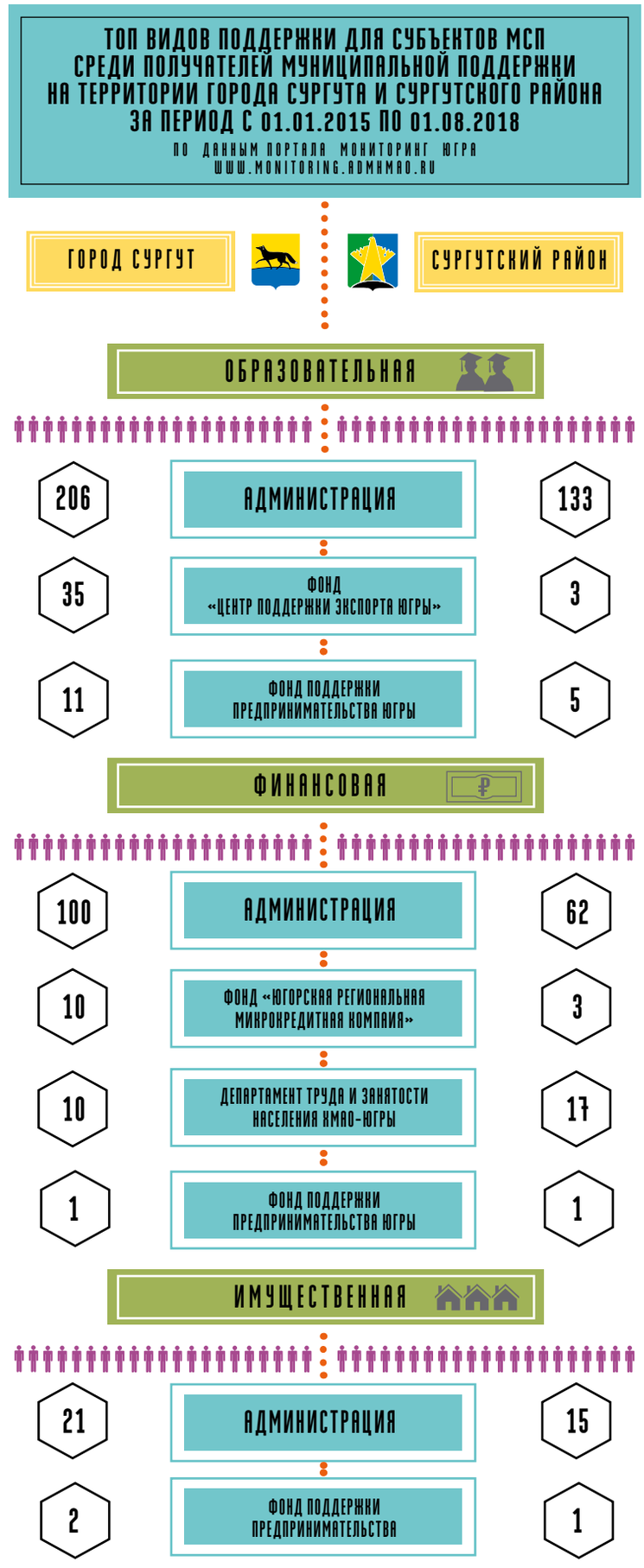
многом на данную статистку по городу Сургуту повлияло желание граждан бесплатно пройти курс «Основы ведения предпринимательской деятельности». Некоторые граждане для того, чтобы стать слушателями курса, регистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей и в течение года завершали формальную предпринимательскую деятельность. Всего таких «вынужденных, но образованных предпринимателей» в реестре - девять.

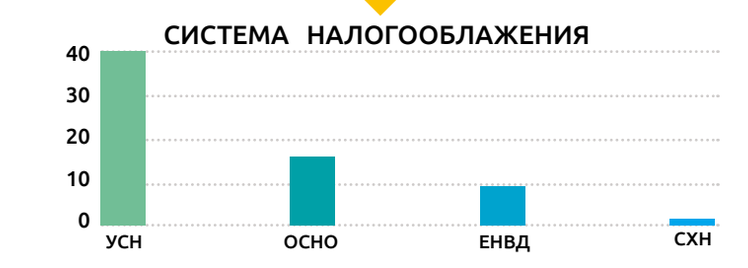
За рассматриваемый нами период количество ликвидированных субъектов МСП составляет 29 получателей поддержки по городу Сургуту (в стадии ликвидации 6) и 14 – по Сургутскому району (в стадии ликвидации 2).

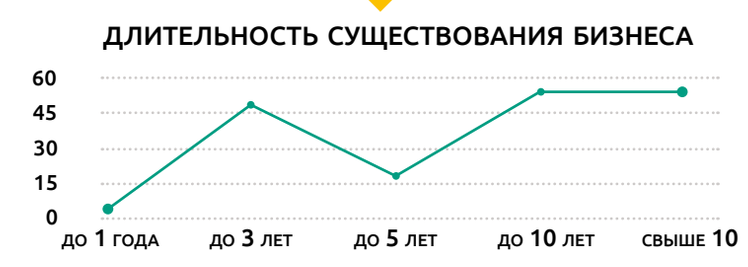
На территории города Сургута и Сургутского района утверждены соответствующие муниципальные программы по развитию и поддержке субъектов МСП с определенным уровнем финансирования. Сформированы основные формы поддержки: образовательная, финансовая, имущественная и информационная. Последний вид поддержки большого интереса для целей настоящей статьи не представляет, поэтому все внимание сосредоточено на основных трех формах поддержки.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Самая, пожалуй, популярная форма поддержки – образовательная. Администрацией города вплоть до 2018 года были организованы образовательные семинары, мастер-классы, лекции, тематика которых покрывала общие вопросы ведения бизнеса, например, маркетинг, социальные сети, участие в закупках по 44 ФЗ и так далее. Стоимость одного мероприятия варьируется от 1 301 рубля до 5 357 рублей. Возникает справедливый вопрос: разве действующий предприниматель не может позволить себе лекцию или семинар по той теме, которая для него действительно актуальна и связана с его бизнесом? Конечно, можно возразить, что стоимость этих образовательных мероприятий ниже рыночной, поскольку исполнитель выбран в результате закупок по 44-ФЗ. Тем не менее, предприниматели осознают важность обучения своих сотрудников и расценивают его как один из эффективных способов повышения своей конкурентноспособности , следовательно, готовы к финансовым затратам,







связанным с образовательным процессом. Другой важный аспект образовательной поддержки – обучение сотрудников по образовательным программам, которые являются обязательным условием для получения, например, лицензий. При начинании такого бизнеса предпринимателю заранее известны предъявляемые к виду его деятельности все обязательные требования, и исполнение их за счет бюджетных средств не вполне правильно.

Оценить практический результат образовательной поддержки достаточно сложно. Программы для начинающих предпринимателей, с одной стороны, могут дать необходимую информацию для минимизации возможных ошибок, с другой – создать иллюзию «легкости» ведения бизнеса.

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА

Анализируя финансовую поддержку в рассматриваемых муниципалитетах, принимая во внимание ограниченность бюджетных средств, наибольший интерес представляет вопрос доступности последней среди предпринимателей. За более чем трехлетний период по муниципальной программе в городе Сургуте финансовую поддержку получили 100 субъектов МСП, в Сургутском районе – 62. При этом некоторым предпринимателям финансовая поддержка оказана неоднократно. Из 100 хозяйствующих субъектов 18 получили финансовую поддержку как минимум дважды, в Сургутском районе – 25 субъектов МСП из 62.

Для более полной картины стоит отметить, что получатели в плане финансовой помощи не ограничиваются только бюджетными средствами, предоставленными по муниципальной программе. Распространенной практикой является обращение к окружным организациям, относящимся к инфраструктуре поддержки предпринимательства: Фонд «Югорская региональная микрокредитная компания», Фонд поддержки предпринимательства Югры.

Совокупная финансовая поддержка может стать хорошим подспорьем для предпринимателя. Так, например, по одному хозяйствующему субъекту объем оказанной финансовой поддержки за рассматриваемый период составил порядка 4 700 000,00 рублей. Приведенный пример, конечно, единичный, но дает представление о том, что предприниматели фи-

нансовую поддержку преимущественно формируют из нескольких источников. В условиях недоступности банковских кредитных ресурсов, для некоторых предпринимателей это действительно поддержка.

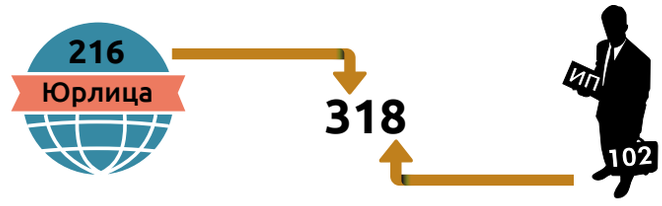
Несмотря на то, что при оказании финансовой поддержки по муниципальным программам субсидируются установленные расходы предпринимателей, определить экономический эффект невозможно. Не проводится анализ того, как, например, приобретение нового оборудования повлияло на объем производства продукции и повлияло ли вообще. Речь не идет о контроле деятельности хозяйствующих субъектов, однако важно понимать, что бюджетные деньги не тратятся впустую.

Одна из востребованных поддержек – возмещение затрат Департаментом труда и занятости населения ХМАО – Югры на временное трудоустройство безработных на общественные работы и стажировку выпускников. В этой связи стоит затронуть вопрос создания новых рабочих мест, как одного из самых ожидаемых эффектов от реализуемой программы развития и поддержки субъектов МСП. На основании открытых данных среднесписочная численность работников на 01.08.2018 года выглядит следующим образом: 39 предприятий – получателей поддержки (г.Сургут) имеют 1 работника, у 72 юридических лиц – до 10 работников. В Сургутском районе количество организаций со среднесписочной деятельностью 1 работник из получателей поддержки – 1, у 20 компаний – до 10 работников. В Сургутском районе имеются данные по количеству созданных рабочих мест субъектами МСП в 2016 году – 54 рабочих мест, в 2017 – 62 . По городу Сургуту аналогичная информация отсутствует.

Минэкономразвития РФ в своем докладе отмечает «создаваемые предприятия в России лишь частично выполняют свою социальную функцию: 73% предпринимателей планируют создать лишь несколько рабочих мест, только 6% планируют создать 19 и более рабочих мест. Предприниматели не строят планов по выходу на новые рынки, по международной экспансии, то есть не предполагают расширение и рост бизнеса. Предпринимательство в России в большей степени ориентировано на поддержание приемлемого уровня дохода собственников, чем на создание новых рабочих мест, рыночную

ХАРАКТЕРИСТИКА ПОЛУЧАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА СУРГУТА

> 22 тыс. субъектов МСП по состоянию на **01.01.2018**

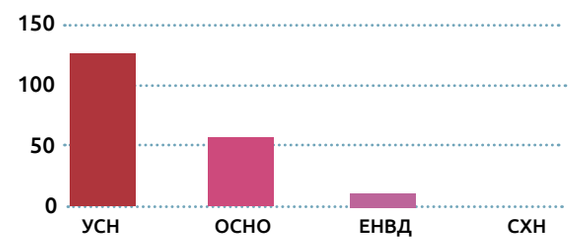


общее количество получателей муниципальной поддержки за период с **01.01.2015** по **01.01.2018**

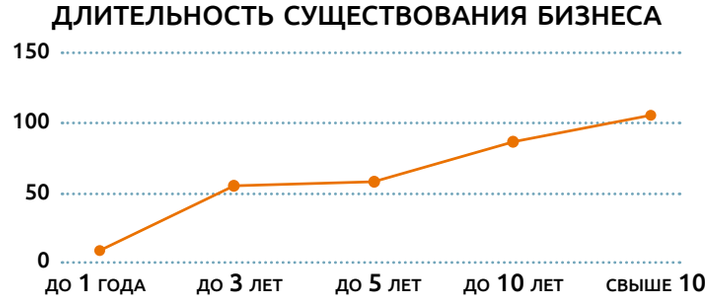
Среднесписочная численность работников организаций на **01.01.2018**

1 работник	39
до 10 работников	72
10 - 20 работников	20
20 - 30 работников	4
30 - 40 работников	10
40 - 50 работников	7
> 50 работников	11

СИСТЕМА НАЛОГООБЛАЖЕНИЯ



ДЛИТЕЛЬНОСТЬ СУЩЕСТВОВАНИЯ БИЗНЕСА



экспансию и инновационной развитие».

ИМУЩЕСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

В рамках имущественной поддержки предпринимателям может быть уменьшена ежемесячная арендная плата на 10 процентов на определенный период времени (г. Сургут), аренда муниципального имущества на льготных условиях (Сургутский район). При изучении реестров получателей муниципальной поддержки, обращает на себя внимание следующая особенность: предприниматели, получившие имущественную поддержку, за иными видами поддержки не обращались. В то время как за финансовой и образовательной поддержкой обращаются практически всегда параллельно. Таким образом, имущественная поддержка представляется достаточной мерой для получателей.

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ

Согласно Рейтингу эффективности региональной налоговой политики по итогам 2017 года , ХМАО – Югра уже третий год подряд входит в тройку самых высокоэффективных субъектов по проводимой налоговой политики. Югра получила максимальный бал по показателю «Предоставление налоговых льгот», так как льготы предоставляются за счет собственных льгот, а не за счет дотаций или госдолга. «Введение региональных налоговых льгот позволяет региону привлекать и стимулировать бизнес, поддерживать социально-значимые организации и социально-незащищенные группы населения» – считают эксперты PwC.

На уровне автономного округа установлены льготы по следующим видам налогов:

- пониженная ставка по налогу на прибыль организаций (предусмотрено для 24 льготных категорий налогоплательщиков);

- налог на имущество организаций;

- транспортный налог (4 льготные категории организаций).

Правительство округа ежегодно подводит результаты оценки бюджетной, социальной и экономической эффективности предоставляемых налоговых льгот. (Данные представлены в инфографике).

Для хозяйствующих субъектов применение налоговых льгот выгодно, поскольку сэкономленные средства можно

Владимир Болотов,
Председатель Совета Сургутской ТПП

«Если говорить о том, что является более эффективным инструментом для развития тех или иных отраслей бизнеса – какие-то точечные гранты или в целом налоговая политика, которая формирует налоговые льготы для определенных участников, давайте себе отдадим отчет. Гранты получают сотые доли процента от количества субъектов той или иной хозяйственной деятельности на территории. То есть нельзя помочь менее чем 1% и рассчитывать на то, что экономика начнет позитивные сдвиги. При этом возможны точечные изменения, не более того. А налоговая политика формирует общий климат, в рамках которого происходят позитивные изменения в целом. В Сургуте больше 20 тысяч хозяйствующих субъектов, налоговая льгота по земле или в части УСН касается десятков тысяч из них, а грант позволяет простимулировать деятельность 5-10 компаний в год. Эти предприниматели, возможно, и решают точечные задачи, но не формируют тренда. Это как сравнить, что лучше – обезболивающее или здоровый образ жизни. Обезболивающее снизит симптоматику, но на общее состояние экономики это существенного влияния оказать в принципе не может.

Ситуация с грантами сформировала целый так называемый «клуб» предпринимателей, «работа» которых – получить грант в одном муниципальном образовании, успешно его освоить, отчитаться, успешно перерегистрироваться в другом муниципальном образовании, потом идти в округ. Они научились правильно готовить документы и активно участвуют во всех мероприятиях. Возникает ощущение неправильности такого бизнеса. Если бизнес существует только благодаря грантам, то бизнес ли это? Это другой вид деятельности. Это можно назвать социальной помощью от государства, благотворительностью, но к бизнесу это не имеет никакого отношения».

распределить сообразно потребностям своего бизнеса, создать новые рабочие места или инвестировать в основной капитал. Сам по себе механизм прозрачен и удобен, а экономия прогнозируема.

Количество хозяйствующих субъектов по автономному округу, воспользовавшихся налоговыми льготами в год, значительно превышает количество получателей поддержки за трехлетний период. Принимая во внимание, что в городе Сургуте все-таки сосредоточено большее количество действующих предпринимателей в сравнении с другими муниципалитетами, сопоставление этих цифр дает примерное представление о соотношении между налогоплательщиками и получателями поддержки.

Итак, муниципалитеты не проводят анализ эффективности мер поддержки, предусмотренных муниципальными программами, исходя из результатов деятельности конкретных получателей поддержки. В данном случае это не позволяет определить какой экономический, социальный эффект в конечном итоге имеет система поддержки. Востребованность каких-то форм поддержки предпринимателями еще не означает их эффективность (например, образовательная поддержка вряд ли предполагает создание новых рабочих мест или развитие производственной базы). Информация об общих налоговых поступлениях от деятельности всех зарегистрированных предпринимателей на территории муниципального образования и уплате НДФЛ по работникам, задействованных на предприятиях МСП, также не дает полного представления о том, насколько действующая программа поддержки эффективна. Что же касается эффективности налоговых льгот – цифры говорят сами за себя. Стабильное количество предпринимателей, применяющих налоговые льготы, свидетельствует об их востребованности. Для бюджета предоставление налоговых льгот экономически целесообразно. Несмотря на выпадающие доходы, косвенно бюджет получает доход, например, с НДФЛ с вновь созданных рабочих мест у данных налогоплательщиков. Таким образом, система предоставления налоговых льгот на сегодняшний день более эффективна, зависит от результатов деятельности непосредственно самих предпринимателей.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ БЮДЖЕТНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ В ХМАО-ЮГРА

НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКИ

2015 — 412 организаций, относящихся к 29 льготным категориям

2016 — 492 организаций, относящихся к 29 льготным категориям

2017 — 484 организаций, относящихся к 29 льготным категориям

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

Количество введеного в действие оборудования, объектов производственного назначения, новых производственных мощностей

2015	2016	2017
868 ед.	9543 ед.	11040 ед.

Количество построенных, реконструированных, модернизированных основных фондов

2015	2016	2017
1393 ед.	932 ед.	1380 ед.

СОЦИАЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ

Создано новых рабочих мест

2015	503 ед.
2016	103 ед.
2017	504 ед.

Трудоустроено лиц нуждающихся в социальной защите

2015	41 ед.
2016	34 ед.
2017	10 ед.

Направлено на увеличение заработной платы работников

2015	36.7 млн руб.
2017	10.0 млн руб.

РАЗВИТИЕ СОБСТВЕННОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗЫ

Инвестиции в производстве	Введение нового оборудования новых производственных мощностей	Реализации программы по поддержке основных фондов
2015		
23 464.2 млн руб.	1 108.7 млн руб.	425.9 млн руб.
2016		
5 057.4 млн руб.	551.3 млн руб.	292.8 млн руб.
2017		
4 965.8 млн руб.	690.3 млн руб.	397.4 млн руб.

ВСЕ ЛИ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ ОДИНАКОВО ПОЛЕЗНЫ?

СПРАШИВАЕМ У СУРГУТСКИХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ: КАКИМИ МЕРАМИ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ БИЗНЕСА ОНИ ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ, И КАКОЙ ПОЛУЧИЛИ РЕЗУЛЬТАТ?

ВЛАДИМИР БЕБЕХ
АГЕНТСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОММУНИКАЦИЙ «АСТРА МЕДИА»

Финансовая поддержка – существенная помощь действующим бизнесам, микро- и малым предприятиям. Некоторые отрасли, в частности региональный рынок СМИ, находящиеся в кризисе, нуждаются в господдержке. Если банки, которые в своё время были поддержаны государством, – это «кровеносные сосуды» экономики, то средства массовой информации – это, кроме непосредственно информирования населения, ещё и инструменты формирования идеологии, культурных кодов, сохранения русского языка. В то время как налоговые льготы наиболее востребованы компаниями на начальном этапе становления и развития.

АНАСТАСИЯ СУШКИНА
БАЛЕТНАЯ ШКОЛА «ДЕТИ В БАЛЕТЕ»

Я приняла участие в образовательных мероприятиях от Фонда поддержки предпринимательства в 2017 году. Открывая школу балета, столкнулась с большим количеством вопросов. Обучение очень понравилось – были интересные спикеры, полезная информация для стартапов. Поэтому в самом начале становления бизнеса это образовательное мероприятие очень помогло. Мы разбирали свои бизнес-идеи по всем составляющим: создание, развитие, реклама, продажи. При этом попытка получить финансовую поддержку не удалась: я немного удивлена была этому, ведь бизнес был уже работающий.

СЕРГЕЙ ГОРШКОВ
ТД «МАРИЯ»

Узнав о существовании программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе Сургуте на 2016 – 2030 годы», наша компания приняла решение воспользоваться возможностью финансовой поддержки. У нас происходила техническая реконструкция касс, то есть переход на онлайн-кассы. Так как это связано со значительными затратами, мы возместили расходы согласно Программе. Я благодарен за то, что в свое время нам в Сургутской ТПП подсказали о такой возможности, и мы ею воспользовались.

ЭЛЬМИРА ИБРАГИМОВА
СЕТЬ СТОМАТОЛОГИЙ «САЛЬВЕ»

Когда мы начинали бизнес, могу точно сказать, что в течение 7 лет как минимум мы не знали о существовании поддержки от Администрации, Фонда поддержки, Фонда микрофинансирования. При открытии бизнеса полностью полагались на свои личные силы, средства. Когда начали развиваться, стали пользоваться прежде всего образовательной поддержкой. Для меня это был на тот момент самый ценный и дорогой продукт, который я могла получить. Узнали о существовании субсидирования, уже когда открывали филиал, и я решила попробовать. Возможно, получили небольшую сумму – много сил при этом было потрачено на сбор документов и бумаг. Но это дало свои плюсы, мы упорядочили свои бумаги, бухгалтерию. Мы получили вдвое меньше, чем ожидали. Но для людей, которые не надеются на помощь государства, а только на себя, это тоже очень весомо. Возможности поддержки в нашем регионе есть, но важна финансовая грамотность и знание законодательства. Хотя есть и такие предприниматели, которые планируют проекты под определенные гранты. Это меня удивляет. У меня надежда только на свои ресурсы.

ВИКТОРИЯ КРИВЕНКО
ООО «НАШ МАЛЫШ»

Получая лицензию, мы плотно сотрудничали с департаментом образования, получая поддержку в виде консультаций. Также эти консультации очень помогли при написании образовательной программы. Получив лицензию на образовательную деятельность, мы воспользовались субсидией, которая выделяется Администрацией города. Эти средства помогают возместить некоторые расходы. Также поддержкой является сертификат дошкольника, за счет которого сумма родительской платы уменьшается на 3 тысячи рублей. Эта сумма тратится на аренду, что очень выручает. Также есть компенсация части родительской платы. Отдельно хочется сказать про Фонд поддержки предпринимательства, который своими микрозаймами очень нас спасает. Например, при открытии филиала мы брали займ в размере 3 млн рублей, за счет чего при отсутствии пока дохода , выплачивали арендную плату.

ОЛЬГА АМИНЕВА
ООО «АУДИОФОН»

Начиная собственное дело в 2008 году, столкнулась с тем, что есть большие пробелы в знаниях по вопросам организации и развития своего дела. Приходилось путём проб и ошибок заниматься становлением такого благородного и важного социально-значимого дела. Одной из самых сложных задач оказалось для меня грамотно и эффективно разработать бизнес план, который действительно способствовал бы развитию компании.Нелегко было разобраться в распределении денежных средств, в соотношениях доходов и расходов. В 2015 году мне представилась возможность пройти 48-часовой курс обучения по теме: "Основы предпринимательской деятельности", организованный Администрацией города для начинающих предпринимателей.

По окончанию курса я другими глазами взглянула на своё "детище", увидела недочёты в работе нескольких составляющих моего бизнеса, в том числе и в самом бизнес-плане. И уже оперируя полученными на курсах знаниями, исправила все недочёты в своей работе. Как результат, победа в конкурсе Предприниматель года по итогам 2015 года в номинации "Социальное предпринимательство", в 2017 году Фондом "Центр координации поддержки экспортно-ориентированных субъектов малого и среднего предпринимательства Югры" ООО "Аудиофон" предоставлено право на обладание товарным знаком "Сделано в Югре", который мы удерживаем и по сей день. Также в 2016 году история о нас вошла в национальный кросс-медиа проект о социальных предпринимателях России «Дело жизни».

СКРЯБИН ЕВГЕНИЙ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

ДИРЕКТОР СУРГУТСКОГО ФИЛИАЛА ФОНДА ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ЮГРЫ

«Главная цель Фонда — динамичное развитие оказываемых услуг применительно к оперативным и стратегическим задачам развития предпринимательства и экономики Югры в целом. Основные принципы, которые мы используем в работе — **ориентация на клиента, удовлетворение его запросов и постоянное повышение как качества оказываемых услуг, так и конечного результата их применения**. Работа Фонда в вопросе управления качеством реализуемых функций и услуг отвечает требованиям международного стандарта. Кроме того, **мы обязуемся постоянно совершенствовать действующую в Фонде систему менеджмента качества**. Для этого в организации сформирован эффективный коллектив, отличающийся как профессиональными навыками, так и высокими личностными качествами.

Фонд поддержки предпринимательства Югры в целом и его сургутский филиал в частности нацелены на **максимально активное сотрудничество с предпринимательским сообществом, органами власти, а также гражданами и СМИ**. Вся информация о работе организации распространяется свободно и без каких-либо ограничений.»

БИОГРАФИЯ

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Апрель 2018 – по настоящее время
Фонд поддержки предпринимательства Югры — директор Сургутского филиала

2017-2018
Всероссийский учебно-тренировочный центр профессионального мастерства и популяризации престижа рабочих профессий ФГБОУ ВДЦ «Смена» (Краснодарский край, г. Анапа) — руководитель сектора по работе с партнерами

2015
Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации — помощник депутата ГДФС РФ в Орловской области

2013-2015
Департамент по вопросам внутренней и информационной политики Кировской области — начальник отдела по взаимодействию с институтами гражданского общества (классный чин — действительный государственный советник 2-го класса)

2011-2013
Управление по делам молодежи, физической культуре и спорту Администрации г. Киров — ведущий специалист

2008-2009
Филиал ООО «Тека Энтерпрайз» в г. Киров — начальник отдела отправки продукции управления логистики

2007-2008
ФГУП «ДОКСИ при Спецстрое России» (Московская обл., г. Долгопрудный) — зам. начальника цеха реализации и сбыта

2006-2007
ООО «Национальный Совет Стратегических Исследований» (г. Москва) — начальник департамента по работе с регионами

2003-2006
ООО «СПЕЦТЕХЭНЕРГОРЕМОНТ» — коммерческий директор

ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2009-2014 годы

— Председатель Правления Кировского регионального отделения Межрегиональной молодежной общественной организации «Новые люди»

2011-2018 годы

— помощник депутатов Законодательного собрания Кировской области V и VI созывов

Член совета по развитию инвестиционной деятельности в Сургутском районе;

Член Координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации г. Сургут;

Член Координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации г. Когалым.

НАГРАДЫ

Благодарственное письмо администрации г. Кирова «За добросовестный труд и большой вклад в развитие институтов гражданского общества»;

Благодарственное письмо Законодательного Собрания Кировской области «За добросовестный труд, большой вклад в формирование социальной политики области»;

Медаль «Знаменосец Победы Григорий Булатов» «За заслуги в патриотическом воспитании молодежи».

КОНТАКТЫ

Адрес: ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. 30 лет Победы, д. 34А, кабинет 207.

Instagram: @skryabin.e

E-mail: surgut@sb-ugra.ru

Тел. 8 (3462) 774-082

≈

ПРЕДПРИНИ-
МАТЕЛИ ДОЛЖНЫ
ПОСВЯТИТЬ СЕБЯ
СЛУЖЕНИЮ
ОБЩЕСТВУ

СЕРГЕЙ СТРУЧКОВ

ГЛАВА ФОНДА ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ЮГРЫ

О ПЕРВЫХ ДЕНЬГАХ, КОГНИТИВНОМ ДИССОНАНСЕ И НОВОЙ ПАРАДИГМЕ ДЛЯ БИЗНЕСА

— СЕРГЕЙ ГЕОРГИЕВИЧ, ДОБРЫЙ ДЕНЬ. ПЕРВЫМ ДЕЛОМ — ПРАВИЛЬНО Я ПОНИМАЮ, ЧТО В ИНДУСТРИЮ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ВЫ ПРИШЛИ НЕПОСРЕДСТВЕННО ИЗ БИЗНЕСА? С ЧЕГО НАЧИНАЛИ?

Да, в эту деятельность я действительно погрузился из предпринимательства. Так вышло, что занялся им я достаточно рано. Можно сказать, на заре становления нашего нового российского бизнеса. В 1988 году вернулся из армии, в стране шел слом старой системы, появились первые кооперативы, звучали немыслимые по тем годам заявления… Мы с ребятами из МИФИ организовали бригаду по герметизации панельных швов на капитальных домах. На тот момент зарабатывали действительно серьезные деньги. Параллельно заканчивал институт, немного работал в комсомоле.

— ЗА 90-Е МНОГО СФЕР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СМЕНИЛИ?

Как пример: с 90-го по 92 годы мы плотно сотрудничали с ВАЗом и его спортивным подразделением. У нас во Фрунзенском горкоме появился спортивно-технический клуб, из которого мы доросли до первых дилеров спортивных гоночных автомобилей в Москве. Конечно, как у всего бизнеса того времени были свои стремительные взлеты и не менее стремительные падения. Довелось поработать в крайне различных сферах: в производстве, в девелопменте, в недвижимости, в банковской сфере. Одно из последних мест — достаточно крупная и известная инвестиционная компания, с несколькими портфелями доверительного управления. Хотя нет, вру: было еще производство экологически чистых продуктов питания.

— ИНТЕРЕСНЫЙ ВЫБОР ДЛЯ КОММЕРСАНТА 2000-Х ГОДОВ.

Собственно говоря, это уже был такой бизнес «для души». Заработано было достаточно, хотелось заниматься чем-то интересным. До России как раз докатилась волна увлечения экологически чистыми продуктами и экопоселениями. Реализацией занимались в Тульской области — есть там деревня Льва Толстого Горчичная поляна. Уникальное место, не менее уникальный хозяин, который затеял этот проект. Да и люди в проекте подобрались занятные. Взять хотя бы главу Гильдии архитекторов Баварии, который заведовал всем строительством.

— ОТТУДА, ВИДИМО, УЖЕ ПОШЛИ В ОБЩЕСТВЕННИКИ?

Да, параллельно потихоньку занимался общественной работой в Московской ассоциации предпринимателей, в комитете по инновациям и венчурному финансированию. Старались вкладываться в технологичные проекты, развивать инновационную экономику. И вот примерно тогда (если не ошибаюсь, 2009-2010 год) я узнал, что, оказывается, есть государственная поддержка для бизнеса. Честно скажу, на тот момент для меня это был просто разрыв шаблона.

— А ЧТО В ЭТОМ УДИВИТЕЛЬНОГО? УЖЕ В ТЕ ГОДЫ ГОСУДАРСТВО ДЕКЛАРИРОВАЛО НЕОБХОДИМОСТЬ РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА.

Ну какая поддержка может быть, когда налоги для любой компании, работающей с НДС, достигали 70%? Когда все работают по «серым» схемам, потому что это единственный способ выжить на рынке? Вопросы риторические, конечно, поддержка была — просто сама эта инфраструктура работала далеко не так, как сейчас.

Постепенно работа раскручивалась, в деятельность начали приходить успешные, сложившиеся предприниматели. Изменился сам подход к мерам поддержки, и постепенно в сознании людей начало закрепляться, что бизнес государству все-таки не враг.

— НО БЛАГОДАРЯ ЧЕМУ-ТО СТЕРЕОТИПЫ ВСЕ-ТАКИ БЫЛИ ПРЕОДОЛЕНЫ?

Безусловно. В те годы как раз удалось поездить на стажировки в зарубежье. Стажировался в Мюнхене в германской торгово-промышленной палате по теме инновационной экономики, учился в Бостоне в MIT в слоуновской школе управления (MIT Sloan School of Management, названа по фамилии бывшего президента General Motors Альфреда Слоуна — ред.). Все это в сумме несколько раскрыло сознание и позволило найти ответ на вопрос о роли и месте малого и среднего бизнеса в жизни общества. Позволило понять, что задача — не только и не столько заработок, сколько выполнение своих социальных функций. Проще говоря, малый бизнес должен, скажем так, посвящать себя служению обществу.

РАНЬШЕ, ЗАНИМАЯСЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВОМ, ТЫ ВСЕГДА НАХОДИЛСЯ В ЖЕСТКОЙ, ГЛУХОЙ ОБОРОНЕ, СТОЯЛ В СТОЙКЕ И ЖДАЛ — КОГДА И ОТ КОГО ПРИЛЕТИТ В СЛЕДУЮЩИЙ РАЗ. ОТ НАЛОГОВОЙ ЛИ, ОТ МИЛИЦИИ, ОТ ПОЖАРНЫХ. И ВОСПРИНИМАТЬ ГОСУДАРСТВО КАК ПАРТНЕРА БОЛЬШИНСТВУ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПРОСТО НЕ ПРИХОДИЛО В ГОЛОВУ.

— ДУМАЕТСЯ, ДЛЯ НАШИХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ДАЖЕ СЕГОДНЯ ЭТУ ТОЧКУ ЗРЕНИЯ БУДЕТ ДОНЕСТИ НЕ ТАК ПРОСТО.

Конечно. На Западе эта культура сформирована и успешно работает. Мы до этого пока не дошли.

ПО ИРОНИИ СУДЬБЫ, ЗА НЕПОЛНЫЙ ГОД В ОБЛАСТИ СМЕНИЛИСЬ ТРИ ГУБЕРНАТОРА И ЧЕТЫРЕ МОИХ НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ НАЧАЛЬНИКА В ЛИЦЕ МИНИСТРОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ. ВСЕ ЭТИ ПЕРЕМЕНЫ СОПРОВОЖДАЛИСЬ ПОЛНОЙ ЗАЧИСТКОЙ КОМАНД АДМИНИСТРАЦИИ ОБЛАСТИ, ПОД КОТОРУЮ В КОНЦЕ КОНЦОВ ПОПАЛ И Я.

— К ЭТОМУ МОМЕНТУ ЕЩЕ ВЕРНЕМСЯ. ВСЕ ЖЕ, КАК В ИТОГЕ ОКАЗАЛИСЬ В ЮГРЕ?

В 2011 году я работал вместе с фондом содействия развитию МСП, сейчас он называется фондом содействия инновациям. Под конец года поступило предложение от правительства Московской области — поработать в местном фонде развития предпринимательства. С 2012 года я вышел туда на работу. Да, проработал не так долго, но это время позволило понять, как все устроено внутри власти. Компетенции наработались. После этого получил предложение от корпорации развития Архангельской области, а уже потом — из Югры.

В итоге главной мотивацией заняться этой работой для меня стало понимание тех самых механизмов и инструментов, которые рядовому предпринимателю не совсем ясны. Отсюда можно сформулировать, скажем так, личную миссию: добиться того, чтобы господдержка бизнеса стала для предпринимателей не абстракцией, не насмешкой, не ловушкой, если хотите, а реальным, доступным и понятным инструментом. Эти же инструменты должны вправить сознание и самому бизнесу, изменив его парадигму с условной «наживы» если уж не до служения, то хотя бы до состояния адекватного партнерства с малой родиной, страной и людьми в целом.

— КАКИЕ СЕЙЧАС ПЕРЕД ВАМИ СТОЯТ ЗАДАЧИ?

Для меня, как руководителя Фонда, важнейшими задачами выступают те, что сформулировал в майских указах президент. Двенадцать национальных проектов, среди них проект по развитию МСП и индивидуальной предпринимательской инициативы, в котором сформированы все тезисы на развитие. Это, например, рост доли МСП в валовом региональном продукте до 40%. Сейчас он в лучшем случае составляет 20%. Второй момент — увеличение числа высокотехнологичных рабочих мест в малом бизнесе.

Вообще, надо понимать, что главная проблема бизнеса сегодня — выполнение социальных обязательств. Отчисления и «белые» зарплаты глушат предпринимателей на корню. Найти формы, в которых бизнес может конкурировать как работодатель с госсектором, закрывающим все социальные обязательства, действительно сложно. Это — тоже наша задача.

— В ЮГРЕ ТАКИЕ СФЕРЫ НАЙДУТСЯ?

Безусловно. Как минимум — корпоративный заказ. Это огромная ниша для всего бизнеса региона, в ней можно и нужно работать, попутно уплачивая все налоги и отчисления и оставаясь в конкурентном поле. Расценки конечного заказчика — крупнейших нефтедобывающих предприятий округа — это позволяют. Однако эту работу нужно правильно организовать. Все же бизнес, который участвует в корпоративном заказе, должен конкурировать между собой на равных началах. Сегодня условия для этого есть, пресловутые кнут и пряник. И кнут, можно сказать, уже сработал.

— А ПРЯНИК ЕЩЕ НЕ ИСПЕКЛИ, В ТАКОМ СЛУЧАЕ?

Пряник вполне готов: это те меры господдержки, которыми в Югре занимаются институты развития бизнеса, и Фонд в том числе. Наша задача — сделать этот пряник вкусным и желанным, сделать так, чтобы получатели поддержки о нем знали.

К сожалению, ситуация в этом отношении сегодня далеко не лучшая. Глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин недавно выступал с докладом по состоянию малого и среднего бизнеса в стране. Из него следует, что около 80% предпринимательского сообщества в стране даже не слышали про господдержку бизнеса. Кто слышал — не пробовали. То есть поле для работы просто колоссальное. Да, у нас в Югре с учетом того, что в округе сформирована одна из лучших систем, ситуация несколько лучше среднероссийской. Но она в любом случае далека от идеала.

— УЖЕ ГОВОРИЛИ ПРО НАЦПРОЕКТЫ. ТАМ ЗВУЧИТ ЦИФРА В 25 МЛН РАБОЧИХ МЕСТ, СОЗДАННЫХ ПРИ УЧАСТИИ БИЗНЕСА К 2024 ГОДУ. ПРИМЕНИТЕЛЬНО К ЮГРЕ ТАКИЕ РАСЧЕТЫ ФОНД ДЕЛАЛ?

Да, тут довольно нехитрая математическая экстраполяция по количеству населения. Порядка 85 тысяч новых рабочих мест

должны появиться к 2024 году при участии малого и среднего бизнеса. На сегодня таковых у нас примерно 200 тысяч.

— ОЧЕВИДНО, ЧТО ЦЕНТРОМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ЮГРЕ СТАЛ СУРГУТ. НА ВАШ ВЗГЛЯД — КАКОВ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ ГОРОДА В ЭТОМ ОТНОШЕНИИ, КАКИЕ У НЕГО ПЕРСПЕКТИВЫ?

Сургут — центр нашей деловой активности. Если хотите, можно провести аналогию с Нью-Йорком, точно так же, как Ханты-Мансийск при этом будет Вашингтоном. Перспективы бизнеса здесь характерны для мегаполисов и, пожалуй, лучшие на всей территории Югры — ниш и площадок для старта своего дела множество. Если мы говорим о городе как о едином организме, то малый и средний бизнес в нем должны стать органичными элементам жизнедеятельности. Вся сфера услуг, весь тот комфорт, к которому привыкли горожане — все это открытые ниши для МСП.

Главный вопрос стоит в синхронизации предпринимателей и администраций муниципалитетов. Развитие города должно предусматривать место для бизнеса. Процесс этот постоянный и живой. Мы сейчас стараемся добиться такой ситуации, чтобы проектирование города и его развитие были увязаны с малым бизнесом, как одним из основных драйверов, заказчиков и интересантов этого процесса.

Тут есть еще одна сторона медали. Сургут — центр нефтесервиса и добычи, имеющий свое градообразующее предприятие. Перспективы в этом направлении очень широкие. Как пример приведу индустриальный парк «Югра». У них интересный подход к формированию резидентной политики: парк видит своих резидентов своими же партнерами и контрагентами. Получая корпоративный заказ, парк выстраивает из резидентов целую цепочку, и именно они реализуют заказ как субподрядчики парка. Это современный и перспективный формат, в котором мы сегодня видим будущее, в том числе и для сургутского бизнеса.

— ПОЖАЛУЙ, ПОСЛЕДНИЙ ВОПРОС. МЫ ГОВОРИМ С ВАМИ О ПОДДЕРЖКЕ, О ТОМ, ЧТО МАЛЫЙ БИЗНЕС СЕГОДНЯ НУЖНО ЕДВА ЛИ НЕ ВЕСТИ ПОД РУКУ. НО НАСТАНЕТ ЛИ ВРЕМЯ, КОГДА ЭТОГО НЕ ПОТРЕБУЕТСЯ? КОГДА ТОТ ЖЕ ФОНД ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ЮГРЫ, КАК И ЕГО АНАЛОГИ, ПОПРОСТУ БУДЕТ ЛИКВИДИРОВАН ЗА НЕНАДОБНОСТЬЮ?

Посыл изначально неправильный, отсюда и неправильные выводы. Никого под руку сегодня водить не надо. Нужно создавать условия. Да, поддержка где-то нужна — примерно как для ребенка. Ребенок проходит несколько циклов после рождения: вот он начал ходить, вот он пошел в детский сад, потом в школу, потом стал кормильцем семьи. Примерно так же происходит с малыми предприятиями: на разных этапах своего развития они испытывают всевозможные проблемы и страдают от неясности. Учиться особо не у кого, условия ведения бизнеса постоянно меняются: штампы и методы 10-летней давности сегодня просто не работают. Фонд здесь выступает помощником в адаптации к среде, носителем знаний и компетенций.

— ШКОЛОЙ ДЛЯ РЕБЕНКА.

Отчасти школой, отчасти консолидирующим элементом сообщества. Несомненно, вопрос можно поставить так, что однажды этот институт будет ликвидирован за ненадобностью. Однако мне видится другая логика: Фонд будет менять задачи и функции в зависимости от внешних условий. Кондовость и негибкость — это не очень хорошо.

По сути, для успешной работы нужны лишь простые инструменты, которые будут применяться долгое время, и столь же долго будут востребованы получателями. Как пример из инструментария Фонда — программа «Гарантия», позволяющая обеспечивать до 70% кредита в банке под наше поручительство. Проще говоря, я, как начинающий предприниматель, могу не закладывать свою квартиру, машину или имущество тещи под кредит — обеспечение мне дает государство. Да, сегодня отдельные лица жалуются: дорого, дополнительная нагрузка и так далее. Но эта нагрузка несопоставима с риском закладывания квартиры, в которой живет твоя семья. Вот это — то безумство, которого нельзя допускать. И в этом смысле мы, как институт развития бизнеса в Югре, должны структурировать этот продукт и освещать его со всех сторон. Он будет востребован в долгом периоде. Все остальное приложится — нужно лишь гибко адаптироваться к меняющимся условиям.

Пресс-служба ФПП Югры

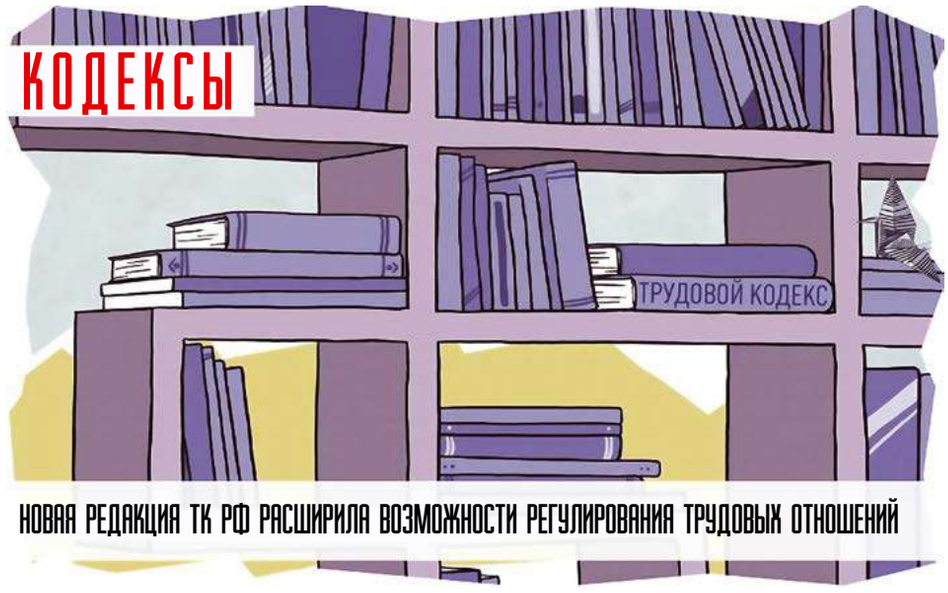
ЕСЛИ СМОТРЕТЬ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ, ЭТО ИНСТРУМЕНТ НЕВЕРОЯТНОЙ ПОЛЬЗЫ. КОНКРЕТНО МНЕ ОН БЫЛ БЫ ПОЛЕЗЕН НА ВСЕХ ЭТАПАХ ЖИЗНИ МОИХ САМЫХ РАЗНЫХ БИЗНЕСОВ. НО ТОГДА, 15 ЛЕТ НАЗАД, ЕГО ПРОСТО НЕ БЫЛО. БЫЛИ ЗАЧАТКИ, ПРАКТИЧЕСКИ НЕДОСТУПНЫЕ ДЛЯ БОЛЬШИНСТВА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ.

ОСОБЕННОСТИ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТОДАТЕЛЕМ

– СУБЪЕКТОМ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

АНУФРИЕВА Наталья Сергеевна
старший преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин и трудового права СурГУ.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ МАЛОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО – ЭТО САМЫЙ МОЛОДОЙ, ГИБКИЙ И ДОСТАТОЧНО МНОГОЧИСЛЕННЫЙ СЕКТОР СОВРЕМЕННОЙ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ, РЕШАЮЩИЙ ВАЖНЫЕ СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ, В ТОМ ЧИСЛЕ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА НАСЕЛЕНИЯ.



НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТК РФ РАСШИРИЛА ВОЗМОЖНОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

По результатам заседания Государственного совета по вопросам развития малого и среднего бизнеса, состоявшегося в 2015 году, был выработан Перечень поручений, одним из которых стало принятие в 2016 году Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям»[1]. Трудовой кодекс РФ[2] дополнен главой 48.1, которая установила особенности трудовых отношений с учетом экономического и правового положения организаций, индивидуальных предпринимателей, относящихся к категории микропредприятий, в том числе расширение возможностей регулирования трудовых отношений в договорном порядке.

≈

ВСЛЕД ЗА ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ВЕРХОВНЫЙ СУД РФ С ЦЕЛЬЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕДИНСТВА ПРАКТИКИ ПРИМЕНЕНИЯ ПРИНЯЛ ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 15 «О ПРИМЕНЕНИИ СУДАМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛИРУЮЩЕГО ТРУД РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ – ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ И У РАБОТОДАТЕЛЕЙ – СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОТНЕСЕНЫ К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ»

[1] О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям: федеральный закон от 03.07.2016 N 348-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2016. N 27 (часть II). Ст. 4281.

[2] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ: по сост. на 05.02.2018 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. N 1 (ч. 1). Ст. 3.

СУБЪЕКТЫ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ОТНЕСЕНЫ К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ

В развитие этих изменений 27 августа 2016 года принято Постановление Правительства № 858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям»[3]. Вслед за Правительством Верховный Суд РФ с целью обеспечения единства практики применения принял Постановление № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям»[4].

ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ» предусматривает две категории субъектов: малые предприятия и средние предприятия. Микропредприятия, относясь к категории малых, являются их разновидностью. Следовательно, все особенности нормативного правового регулирования деятельности малых предприятий в полной мере распространяются и на микропредприятия, с учетом применения к последним гл. 48.1 ТК РФ.

Уточним особенности, предусмотренные законодательством для субъектов малого предпринимательства в области трудовых отношений:

1. Установлены льготы при проведении проверок их деятельности. Особенные сроки проведения внеплановых мероприятий по защите трудовых прав работников ТК РФ не устанавливает, в связи с чем следует руководствоваться ст. 13 ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»[5], закрепляющей общий срок проведения проверок - не свыше 20 рабочих дней, а в отношении субъекта малого предпринимательства - не более 50 часов и 15 часов - для микропредприятия в год.

2. Только для микропредприятий статьей 309.2 ТК РФ предоставлена возможность отказаться полностью или частично (на усмотрение работодателя) от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие). В таком случае работодатель должен будет заключить со своими работниками «не простой» трудовой договор на основе Типовой формы, утвержденной Постановлением Правительства РФ[6], а более подробный и включить в него все условия, которые должны были бы регулироваться локальными актами.

3. Применение Типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства РФ. Типовая форма применяется только для работодателей микропредприятий, работодатели иных форм предпринимательства должны принимать локальные нормативные акты в сфере труда в обязательном порядке.

≈

ТИПОВАЯ ФОРМА ПРИМЕНЯЕТСЯ ТОЛЬКО ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ – МИКРОПРЕДПРИЯТИЙ, РАБОТОДАТЕЛИ ИНЫХ ФОРМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ДОЛЖНЫ ПРИНИМАТЬ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ В СФЕРЕ ТРУДА В ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ.

ТИПОВАЯ ФОРМА ПРИМЕНЯЕТСЯ ТОЛЬКО ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ МИКРОПРЕДПРИЯТИЙ

[3] О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям: постановление Правительства РФ от 27.08.2016 N 858 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2016. N 36. Ст. 5414

[4] О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 // Российская газета. 2018. N 121. 06 июня.

[5] О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля: федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ: по сост. на 18.04.2018 г. // Российская газета. 2008. N 266. 30 декабря.

К отрицательным моментам применения Типовой формы следует отнести:

— Типовая форма составляет более 10 листов (причем в незаполненном виде), что говорит о необходимости серьезных затрат времени работодателя.

— Невозможность изменения, дополнения или исключения каких-либо пунктов Типового договора, нарушение может повлечь ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ.

— Если предприятие меняет статус (перестает быть микропредприятием и переходит в малое), в течение четырех месяцев с момента внесения изменений в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства трудовые отношения у данного субъекта должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, без учета особенностей, установленных гл. 48.1 ТК РФ. Следовательно, работодатель обязан будет принять необходимые локальные акты и заключить с работниками обычные трудовые договоры, в соответствии с требованиями ст. 56 ТК РФ.

— Другими словами, отказ от локальных актов очень сомнителен, так как законодательством установлено обязательное требование наличия отдельных локальных актов (например, положения о персональных данных или положения о системе управления охраной труда, график отпусков и другие). При проведении проверки трудинспекцией и выявлении факта отсутствия обязательных локальных актов, не исключена возможность привлечения работодателя к административной ответственности, так как точные указания в законодательстве по данному вопросу отсутствуют.

≈

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В СУБЪЕКТАХ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ВКЛЮЧАЯ МИКРОПРЕДПРИЯТИЯ, НЕ ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ КАКИМИ-ЛИБО СПЕЦИФИЧЕСКИМИ ОСОБЕННОСТЯМИ, В СИЛУ ЧЕГО НА ТАКИХ СУБЪЕКТОВ БУДУТ РАСПРОСТРАНЯТЬСЯ ВСЕ ПОЛОЖЕНИЯ ГЛ. 13 ТК РФ

4. Отметим еще одну особенность. Так, в ст. 307 ТК РФ, регулирующей прекращение трудового договора, только для индивидуальных предпринимателей предусмотрены специальные нормы, согласно которым трудовым договором с индивидуальным предпринимателем устанавливаются:

— основания прекращения трудового договора;

— сроки предупреждения об увольнении;

— случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат.

Таким образом, прекращение трудового договора в субъектах малого предпринимательства, включая микропредприятия, не характеризуется какими-либо специфическими особенностями, в силу чего на таких субъектов будут распространяться все положения гл. 13 ТК РФ, закрепляющие основания и процедуру применения порядка прекращения трудового договора. А для индивидуальных предпринимателей применяются и дополнительные нормы, позволяющие сторонам трудового договора самостоятельно определять основания и условия прекращения трудовых отношений.

[6] О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям: постановление Правительства РФ от 27.08.2016 N 858 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2016. N 36. С.5414.

РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЯМ

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

КАК ПРАВИЛЬНО ОФОРМИТЬ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Упрощенный порядок оформления трудовых отношений с работниками (гл.48.1 Трудового кодекса РФ) применяется только для работодателей, отнесенных к микропредприятиям. Проверить статус своей организации или ИП можно в реестре субъектов малого и среднего предпринимательства, который расположен на сайте ФНС - https://rmsp.nalog.ru

В случае отсутствия организации или ИП в реестре МСП, если вы считаете, что по критериям подходите под микропредприятие, необходимо уточнить сведения, содержащиеся в реестре, в заявительном порядке. Заявление также можно подать на сайте ФНС - https://rmsp.nalog.ru/appeal-create.html

2. Изменение статуса субъекта МСП – отнесение компании или ИП к малому или среднему предприятию – влечет необходимость приведения документации, оформляющей трудовые отношения, в соответствие с общими требованиями трудового законодательства, т.е. необходимо принять все локальные нормативные акты о регулировании условий труда, заработной платы, охраны труда.

3. Работодатель – микропредприятие может заключать с работниками трудовые договоры по Типовой форме, путем ее заполнения. Изменения Типовой формы не допускаются. В этом случае работодатель должен утвердить локальные акты в сфере труда:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение об оплате труда;
- положение о премировании (если планирует применять систему премирования);
- график сменности (при наличии сменной работы);
- положение о персональных данных;
- положение о системе управления охраной труда;
- график отпусков.

4. Работодатель – микропредприятие вправе не утверждать локальные акты в сфере труда, но включать все условия в трудовой договор (Типовая форма НЕ применяется). Обязательно утвердить:

- положение о персональных данных;
- положение о системе управления охраной труда;
- график отпусков.

5. Работодатель – ИП вправе в трудовом договоре установить дополнительные условия расторжения трудового договора, сроки уведомления о его расторжении, случаи и размеры выплаты выходных пособий и иных компенсаций.

Консультации предпринимателей по вопросам трудового законодательства (бесплатные устные консультации) ведут специалисты Правового центра Сургутской ТПП еженедельно – **вторник с 15.00 до 17.00, четверг с 9.00 до 11.00** лично – по адресу: **ул. 30 лет Победы 34А, каб. 208** или по телефону 8 (3462) **55-03-24.**

Рекомендации подготовлены – Правовым центром Сургутской ТПП, под редакцией генерального директора СТПП, к.ю.н., доцент кафедры ГПДиТП СурГУ Чурманова А.А.

КАЛЕНДАРЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ОКТЯБРЬ-ДЕКАБРЬ 2018

ОКТЯБРЬ

24 ОКТЯБРЯ

Вебинар
«Новое в сфере государственной кадастровой оценки объектов недвижимости в 2018 году»

27 ОКТЯБРЯ

Тренинг
«Стиль и имидж организации»
Ведущая: Зырянова Е. (г. Сургут)

14 НОЯБРЯ

Семинар
«Охрана труда работников организации»

27-29 НОЯБРЯ

Курс повышения квалификации
Обеспечение экологической безопасности в области обращения с отходами I-IV классов опасности»

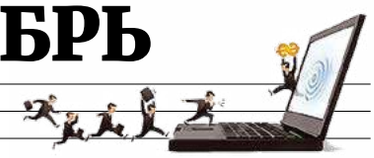
27-28 НОЯБРЯ

Семинар
«Экологические обязательства предприятий: от учета выбросов, сбросов отходов до расчета платы и предоставления программы ПЭК. Экологический мониторинг (программа, график, отчетность)»
Ведущая: Епифанова Ирина Петровна, г. Екатеринбург

27-28 НОЯБРЯ

Курс повышения квалификации
«Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»

ДЕКАБРЬ



Практическое консультирование
«Участие в электронных аукционах для начинающих»

Семинар
«Контроль работы Бухгалтерии. Штрафы за ошибки в учете. Инструкция для руководителя»
Лепилина Н.А., НОУ СБШ, г. Сургут

20 ДЕКАБРЯ

Семинар
«Изменения в законодательстве, сложные вопросы, типичные ошибки при осуществлении закупок по 44-ФЗ»
Дубских В.Н., «Аудиторская фирма Тотал-Аудит», г. Екатеринбург

Практический семинар
«О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Практика закупочной деятельности в рамках 223-ФЗ
Дубских В.Н., «Аудиторская фирма Тотал-Аудит», г. Екатеринбург

27 ДЕКАБРЯ

«Проверки Государственной Инспекцией по труду в 2017 году с учетом изменений в трудовом законодательстве. Ответственность работодателей за нарушения»

ЦБП
Центр Бизнес-программ Сургутской Торгово-промышленной палаты

Телефон/факс (3462) 55-03-21, 55-03-20
E-mail: udc@tppsurgut.ru
Мы в соцсетях:
vk.com/cbpgroup
facebook.com/groups/cbpstpp

«МАЛЫШАРИКИ» В СУРГУТЕ

ЧАСТНАЯ ДОШКОЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «НАШ МАЛЫШ» - ЧЛЕНЫ СУРГУТСКОЙ ТПП С 2013 ГОДА, АКТИВНЫЕ УЧАСТНИКИ АССОЦИАЦИИ ЧАСТНЫХ ДЕТСКИХ САДОВ ПРИ СТПП.

Нам приятно присоединиться к поздравлениям по поводу открытия нового филиала частного детского сада «Наш малыш», который называется «Малышарики». Руководитель **Виктория Кривенко** рассказала о том, что предлагает родителям и детям новое частное дошкольное учреждение.

«Детский сад «Малышарики» открылся 1 июля по адресу Мелик-Карамова 45/3. Впервые в Сургуте здесь создана группа для детей с 6 месяцев до 1 года. Новый филиал – это пять групп, оснащенные в соответствии со всеми пожарными, санитарными и образовательными нормами. Находится он в отдельно стоящем здании, в котором есть и просторная колясочная, и пищеблок, и собственные прогулочные площадки, а также спортивный и музыкальный зал. С детьми занимаются квалифицированные специалисты. Малыши открыты для новых познаний о мире и готовы активно их усваивать, поэтому заниматься с ребенком по программе раннего развития стоит начинать как можно раньше. Детский сад «Малышарики» предлагает дополнительные образовательные программы: обучение шахматам, основы английского языка, логопедические группы, монтессори- педагогика. Детям с проблемами в речевом развитии предоставляются услуги логопеда-дефектолога, психолога.

◊ Также по-прежнему работают филиалы по адресам ул. Крылова, 36 (детский сад «Наш малыш») и ул. Быстринская 8/1 (детский сад «Непоседы»).

◊ Для того, чтобы записаться в группы, можно написать заявление на предоставление места в детском саду (в любом филиале сада).

◊ Также можно оставить заявку, отправив сообщение на номер (также WhatsApp, Viber) 89128162229 с указанием ФИО ребенка, возраста, наличия медкомиссия, адреса необходимого филиала.

НОВЫЕ ЧЛЕНЫ СТПП

1. АО «НПФ Газфонд пенсионные накопления»

Год основания: 2014
Директор: Бялошицкий Олег Анатольевич
Сфера деятельности: негосударственное пенсионное обеспечение.
Тел. 8(3462) 583495
E-mail: info@gazfond-pn.ru
Адрес: г.Сургут, проспект Мира, 42
Сайт: www.gazfond-pn.ru

НПФ «ГАЗФОНД» сохраняет позиции надежного крупнейшего российского негосударственного пенсионного фонда по размерам собственного имущества, пенсионных резервов, имущества для обеспечения уставной деятельности, объему выплат негосударственных пенсий и страхового резерва.

НПФ «ГАЗФОНД» основан в 1994 году (лицензия ФСФР № 274/2 от 21 мая 2004г). Со времени своего основания НПФ «ГАЗФОНД» предоставляет услуги по негосударственному пенсионному обеспечению.

Ежегодно, начиная с 2004 года, рейтинговым агентством «Эксперт РА» НПФ «ГАЗФОНД» присваивал рейтинг надежности А++ «исключительно высокий (наивысший) уровень надежности». 21 июня 2017 года «Эксперт РА» присвоил НПФ «ГАЗФОНД» рейтинг надежности на уровне ruAAA.

2. ООО «Линкор»

Руководитель: Замятин Роман Валерьевич
Сфера деятельности: такси
Адрес: г. Сургут, ул. 30 лет Победы 44 б, офис 113
Тел.: 8(929) 2924303, 734-303
E-mail: zamhmao@mail.ru

Компания предоставляет услуги такси, пассажирских перевозок, предлагает гибкие условия и выгодные цены. Открыты к сотрудничеству.

3. Крестьянско-фермерское хозяйство «Деревенька»

Год основания: 2009
Директор: Гармаш Юрий Николаевич
Сфера деятельности: животноводство
Адрес: Сургутский район, 63 км автодороги Сургут-Нижневартовск
Тел. 8 (3462) 73-80-34
E-mail: kfx.garmash@mail.ru

Крестьянско-фермерское хозяйство «Деревенька» занимается разведением, содержанием, убоем с/х животных. Реализация продукции производится через собственный магазин и по договорам с предприятиями. Основное направление – реализация экологически чистого охлажденного мяса (свинина, баранина, говядина, птица), колбас 3 видов, соленого, копченого сала, молочной продукции, яиц куриных.

4. ООО «Молодежный жилищный комплекс»

Год основания: 2008
Руководитель: Дяденко Алексей Петрович
Сфера деятельности: строительство
Адрес: Сургутский район, г.Лянтор, 1 мкрн
Тел. 8 (34638) 24-200
E-mail: mgk.lyantor@mail.ru
Сайт: www.ck-mgk.ru

Строительная организация ООО «МЖК» выполняет широкий спектр работ: от поиска участка, разработки основных концепций и проектирования до ввода в эксплуатацию и обслуживания готового объекта. Компания гарантирует качественное сопровождение сделок с недвижимым имуществом в различных программах ипотечного кредитования. Консультации проводятся детально, с гарантией индивидуального подхода.

5. ИП Кондаков Дмитрий Андреевич

Год основания: 2017
Руководитель: Кондаков Дмитрий Андреевич
Сфера деятельности: техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств
Адрес: г.Сургут, ул.Декабристов, 5
E-mail: dkondak88@gmail.ru

Компания осуществляет ремонт автомобилей, а также их техническое обслуживание.

6. ООО «Энергия»

Год основания: 2004
Директор: Матвеев Сергей Иванович
Сфера деятельности: техническое обслуживание объектов социальной сферы.
Адрес: г. Сургут, пр-кт Пролетарский, 10/1
Тел. 8(3462) 50-14-92
E-mail: itkenergi@mail.ru

Основным видом деятельности является эксплуатация внутренних и наружных сетей и систем: электроснабжения, тепловодоснабжения, водоотведения, канализации, вентиляции, системы КИПиА и т.п.
В ООО «Энергия» имеется сертифицированная электролаборатория и круглосуточная аварийно-диспетчерская служба.
Компания ООО «Энергия» располагает высококвалифицированными специалистами, которые постоянно повышают свой профессиональный уровень знаний и квалификацию. На сегодняшний день количество обслуживаемых объектов социальной сферы города Сургута составляет более 110 объектов

7. ИП Ходаковский Владимир Олегович

Год основания: 2017
Руководитель: Ходаковский Владимир Олегович
Сфера деятельности: Дооснащение автомобилей под любые требования.
Адрес: п. Солнечный ул.Космонавтов 50 бокс 8
Тел.: 8 (3462) 90-70-76, 8(932)400-70-76
E-mail: avtonastile@mail.ru

Дооснащение автомобилей под индивидуальные требования.
Продажа и установка:
- деталей тюнинга
- альтернативной оптики
- аудиокомпонентов
- шумовиброизоляции
- автоаксессуаров
- модельных чехлов из экокожи и алькантары фабрики AVTOPILOT
- меховых накидок и накидок из алькантары
- 3d ковров в салон
Контроль качества работ, высокий уровень обслуживания и индивидуальный подход к каждому клиенту
- не оставят Вас равнодушными.

8. ИП Морозова Дарья Николаевна Студия красоты Art Hair

Год основания: 2010
Директор: Морозова Дарья Николаевна
Сфера деятельности: Студия красоты Art Hair
Тел. 8(3462) 96-37-37
E-mail: arthair86@mail.ru
Сайт: art-hair.biz
Адрес: г. Сургут, ул. Гагарина, 4

-Все виды стрижек (от классики до ультра модных) мужские,женские и детские
-Все виды и техники окрашивания на качественных продуктах от Schwarzkopf professional
-Укладка
-Оформление и моделирование бороды и усов
-Моделирование, окрашивание бровей и ресниц
-Кератиновый лифтинг ресниц
-Уникальная услуга FIBER PLEX
-Продукты по уходу за волосами

9. ИП Гордеев Дмитрий Витальевич Региональный представитель торговой платформы «АГРО 24»

Год основания: 2013
Директор: Гордеев Дмитрий Витальевич
Сфера деятельности: Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации, деятельность порталов в информационно-коммуникационной сети Интернет

Тел. 8 90-44-822434
E-mail: rg.86@yandex.ru

АГРО24 это:

1) Торговая платформа
— Контроль этапов сделки
— Финансовая гарантия сделки
— Расчет внутри системы
— Быстрое решение спорных ситуаций
— Рейтинг участников

2) Энциклопедия продовольственной торговли (современный каталог в индустрии продуктов питания)
3) Сервис мониторинга цен для профессионалов.

ДНИ РОЖДЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

дата юбилей

в Октябре

1 **ШУТОВ ВАДИМ НИКОЛАЕВИЧ**
Директор АУ СПО ХМАО – Югры Сургутский политехнический колледж

2 **МАТВЕЕВ СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ**
Директор ООО ИТК Энергия

9 **СОЛОВЬЁВА ОЛЕСЯ ВАСИЛЬЕВНА**
Генеральный директор ООО Валерия

19 **ТРУБЕЦКОЙ АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ**
Глава Сургутского района

11 **ГАНИН ВЛАДИМИР ГЕОРГИЕВИЧ**
Генеральный директор ООО Производственная Компания Субос

14 **КАНДАКОВ СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ**
Генеральный директор ООО СФК Сургутгазстрой

15 **БОЛОТОВ ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ**
Председатель Совета Союз Сургутская ТПП

21 **ГУСАР РУСЛАН ЯРОСЛАВОВИЧ**
Генеральный директор ООО ИнТек

20 **ЯСИНЧУК ВИКТОР ВЛАДИМИРОВИЧ**
Генеральный директор ОАО СМП-584

23 **ДЯДЕНКО АЛЕКСЕЙ ПЕТРОВИЧ**
Директор ООО Молодёжный жилищный комплекс

24 **ГОРШКОВ СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ**
Генеральный директор ООО Фирма Пафос

28 **БУРЦЕВ РОМАН ВАСИЛЬЕВИЧ**
Индивидуальный предприниматель

29 **МИНЕНКОВ КОНСТАНТИН ВЛАДИМИРОВИЧ**
Генеральный директор ООО ТК Фаворит

27 **ПАРХОМОВИЧ ПАВЕЛ ВАДИМОВИЧ**
Директор ООО УЗ ЛДЦ Наджа

в Ноябре

2 **ШТЕФАНЮК НИКОЛАЙ ВИКТОРОВИЧ**
Индивидуальный предприниматель

2 **ПУСТОЗЕРОВ СЕРГЕЙ МИХАЙЛОВИЧ**
Директор СГМУП Сургутский хлебозавод

4 **ЛУГОВЦОВ ИГОРЬ ЮРЬЕВИЧ**
Зам председателя Правления Сургутский районный союз потребительских сообществ

4 **БАШКОВ ВЛАДИМИР ЮРЬЕВИЧ**
Генеральный директор ООО СК ЮВиС

8 **КИРИЛЛОВ НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ**
Генеральный директор ООО ТЭК Сибирь

9 **ЧУПРОВ СЕРГЕЙ ЮРЬЕВИЧ**
Индивидуальный предприниматель

10 **ХАМХОЕВ ИСА ЯХЬЯЕВИЧ**
Директор ООО Инторгком

11 **ПЕФТИЕВ ДМИТРИЙ ИВАНОВИЧ**
Директор ООО СургутГлавЭкспертиза

13 **МИНДОЛИНА ЭЛЬМИРА ФАРРУХОВНА**
Директор ООО Аристо-Консалт

в Ноябре

5 **5 НОЯБРЯ 1996 ГОДА — ДЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ СУРГУТСКОЙ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ**

Сургутская ТПП является крупнейшей палатой в ХМАО–Югре: по размеру членской базы, по проводимым в интересах предпринимателей мероприятиям, по видам и объемам оказываемых услуг.

СТПП выступает инициатором многих законодательных изменений на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

в Декабре

18 **МЕЛЬНИКОВ МИХАИЛ АЛЕКСЕЕВИЧ**
Генеральный директор
ОАО СПАТО

18 **РИСТИЧ НАТАЛЬЯ ЮРЬЕВНА**
Индивидуальный предприниматель

23 **ПАХТАЕВА ВАЛЕРИЯ АЛЬБЕРТОВНА**
Генеральный директор
ООО Кешка-сладкоежка

24 **АКУЛИНА ГАЛИНА ИВАНОВНА**
Генеральный директор
ООО МедИнфоЦентр

25 **СОЛОВЬЕВА ЭЛЬВИРА ДАМИРОВНА**
Генеральный директор
ООО СО Сургутнефтегаз

26 **РУЗАНА ТАЙМАСХОНОВА**
Директор
ООО Центр развития личности

28 **МАКАРОВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ**
Генеральный директор
АО Компания МТА

30 **ЧЕРНЯВСКАЯ ЕЛЕНА ВАЛЕРЬЕВНА**
Директор
ООО Бух и К

5 **САМБОРСКАЯ ЕКАТЕРИНА ПАВЛОВНА**
Индивидуальный предприниматель

6 **ХАМИН БОРИС АНДРЕЕВИЧ**
НП Энергоэффективность, энергосбережение, энергобезопасность г. Сургута и Сургутского района

6 **КОШТИЕВА ОЛЬГА ВЛАДИМИРОВНА**
Директор
ООО НДУ-ЦРР Гулливер

7 **ОПУТИНА ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА**
индивидуальный предприниматель

9 **ШЕВЧЕНКО НАТАЛЬЯ РАДИЕВНА**
Директор
ООО Аэропорт-Сервис

10 **ИВАНОВ ВЯЧЕСЛАВ ВЛАДИМИРОВИЧ**
Директор
ООО Аргус

14 **ПАВЛЮЧЕНКО ДМИТРИЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ**
Начальник отдела правового обеспечения правового управления ПАО «СНГ»

23 **ПАХОТИН ДМИТРИЙ СЕРГЕЕВИЧ**
Директор
ООО ТД ПВ-Профи

25 **КУТДУСОВА ЛАРИСА ДИНИСОВНА**
Директор
ООО ЮГРА РТС

31 **БУТОРИН ЭДУАРД ВЯЧЕСЛАВОВИЧ**
Индивидуальный предприниматель

Юбилеи компаний

в Октябре

1 **ООО ОРЕОЛ УН**
5 ЛЕТ

2 **ООО СИБИРЬ**
20 ЛЕТ

в Ноябре

25 **ООО МТК СУРГУТ**
5 ЛЕТ

27 **ООО МОЛОДЁЖНЫЙ ЖИЛИЩНЫЙ КОМПЛЕКС**
10 ЛЕТ

в Декабре

12 **ООО ИНТОРГКОМ**
15 ЛЕТ

12 **ООО «ЗООЭЛИТ»**
15 ЛЕТ

20 **ООО КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «ТРУДОВОЕ ПРАВО»»**
5 ЛЕТ

25 **ООО МЕТАЛЛО-ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ КОМПАНИЯ**
5 ЛЕТ

РАЗМЕЩЕНИЕ РЕКЛАМЫ

(3462)55-03-23

ОНЛАЙН-ВЕРСИЯ:
tppsurgut.ru/biznes-partner.html

Бизнес ПАРТНЕР

журнал о бизнесе